

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Teori Agensi	10
2.1.2 Assurance Pelaporan <i>Corporate Social Responsibility</i>	12
2.1.3 Ukuran Dewan Direksi	13
2.1.4 Frekuensi Rapat Dewan	15
2.1.5 Gender Anggota Dewan	15
2.1.6 Pengalaman Internasional Direktur Utama	17
2.1.7 Pengalaman Dewan direksi di Bidang Keuangan	18
2.1.8 Masa Jabatan Dewan direksi	19
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Pemikiran	24
2.4 Pengembangan Hipotesis	25
2.4.1 Ukuran Dewan dan CSR Assurance	26
2.4.2 Frekuensi Rapat Dewan dan CSR Assurance	27
2.4.3 Direktur Perempuan di Dewan dan CSR Assurance	28

2.4.4 Pengalaman Internasional Direktur Utama dan <i>CSR Assurance</i>	31
2.4.5 Pengalaman Dewan Direksi di Bidang Keuangan dan <i>CSR Assurance</i>	32
2.4.6 Masa Jabatan Dewan dan <i>CSR Assurance</i>	33
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	36
3.1.1 Variabel Dependen	36
3.1.2 Variabel Independen	37
3.1.3 Variabel Kontrol	38
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	40
3.4 Metode Pengumpulan Data	40
3.5 Metode Analisis	41
3.5.1 Analisis Regresi Logistik	41
3.5.2 Statistik Deskriptif	42
3.5.3 Matriks Korelasi (Uji Multikolinearitas)	42
3.5.4 Menilai Keseluruhan Model (<i>Overall Model Fit</i>)	43
3.5.5 Uji Kelayakan Model Regresi (<i>Goodness of Fit Test</i>)	43
3.5.6 Koefisien Determinasi (<i>Nagelkerke R Square</i>)	44
3.5.7 Matriks Klasifikasi	44
3.5.8 Pengujian Hipotesis	45
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	46
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	46
4.2 Analisis Data	48
4.2.1 Statistik Deskriptif dan Analisis Korelasi	48
4.2.2 Menilai Keseluruhan Model (<i>Overall Model Fit</i>)	51
4.2.3 Uji Kelayakan Model Regresi (<i>Goodness of Fit Test</i>)	52
4.2.4 Koefisien Determinasi (<i>Nagelkerke R Square</i>)	53
4.2.5 Matriks Klasifikasi	53
4.2.6 Pengujian Hipotesis	54
4.3 Interpretasi Hasil	59
4.3.1 Pengaruh Ukuran Dewan Direksi Terhadap <i>CSR Assurance</i>	59
4.3.2 Pengaruh Frekuensi Rapat Dewan Direksi Terhadap <i>CSR Assurance</i>	60
4.3.3 Pengaruh Persentase Direktur Perempuan Terhadap <i>CSR Assurance</i>	61
4.3.4 Pengaruh Pengalaman Internasional Direktur Utama Terhadap <i>CSR Assurance</i>	62
4.3.5 Pengaruh Pengalaman Dewan di Bidang Keuangan Terhadap <i>CSR Assurance</i>	63

4.3.6 Pengaruh Masa Jabatan Dewan Terhadap CSR Assurance	63
BAB V PENUTUP	66
5.1 Simpulan	66
5.2 Keterbatasan.....	67
5.3 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN-LAMPIRAN	80

