

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2 Manfaat Penelitian	12
1.4 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Teori Agensi.....	15
2.1.2 Teori Stakeholder	17
2.1.3 Tata Kelola Perusahaan.....	19
2.1.4 Komite Audit	20
2.1.4.1 Ukuran Komite Audit	21
2.1.4.2 Independensi Komite Audit	21
2.1.4.3 Frekuensi Rapat Komite Audit	22

2.1.4.4	Keahlian Keuangan Komite Audit.....	23
2.1.4.5	Keberagaman Gender Komite Audit	23
2.1.4.6	Masa Jabatan Komite Audit.....	24
2.1.5	Kinerja Perusahaan	24
2.2	Penelitian Terdahulu.....	25
2.3	Kerangka Pemikiran	36
2.4	Hipotesis	38
2.4.1	Hubungan Ukuran Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan	38
2.4.2	Hubungan Independensi Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan	39
2.4.3	Hubungan Frekuensi Rapat Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan ...	41
2.4.4	Hubungan Keahlian Keuangan Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan.	42
2.4.5	Hubungan Keberagaman Gender Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan.	43
2.4.6	Hubungan Masa Jabatan Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		47
3.1	Variabel dan Definisi Variabel Penelitian	47
3.1.1	Variabel Dependen	47
3.1.1.1	Tobin's Q	47
3.1.2	Variabel Independen.....	48
3.1.2.1	Ukuran Komite Audit	48
3.1.2.2	Independensi Komite Audit	48
3.1.2.3	Frekuensi Rapat Komite Audit	49
3.1.2.4	Keahlian Keuangan Komite Audit.....	49
3.1.2.5	Keberagaman Gender Komite Audit	49
3.1.2.6	Masa Jabatan Komite Audit.....	50
3.1.3	Variabel Kontrol.....	50
3.1.3.1	Ukuran Perusahaan	50
3.1.3.2	<i>Leverage</i> Perusahaan	50
3.1.3.3	Usia Listing Perusahaan.....	51
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	51

3.2.1	Populasi.....	51
3.2.2	Sampel	51
3.3	Jenis dan Sumber Data Penelitian	52
3.4	Metode Pengumpulan Data	53
3.5	Metode Analisis Data	53
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	53
3.5.2	Data Panel	53
3.5.3	Estimasi Pemilihan Model Terbaik Regresi Data Panel	54
3.5.4	Uji Pemilihan Model	55
3.5.4.1	Uji Chow	55
3.5.4.2	Uji Hausman	55
3.5.4.3	Uji Lagrange Multiplier (LM)	55
3.5.5	Uji Asumsi Klasik.....	55
3.5.5.1	Uji Normalitas.....	55
3.5.5.2	Uji Multikolinearitas.....	56
3.5.5.3	Uji Heteroskedastisitas	56
3.5.5.4	Uji Autokorelasi.....	56
3.5.6	Analisis Regresi Data Panel.....	57
3.5.7	Pengujian Hipotesis	58
3.5.7.1	Uji Statistik F.....	58
3.5.7.2	Uji Statistik t.....	58
3.5.7.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	58
BAB IV	HASIL DAN ANALISIS	59
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	59
4.2	Analisis Hasil penelitian	60
4.2.1	Hasil Statistik Deskriptif.....	61
4.2.2	Hasil Uji Pemilihan Model.....	66
4.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	67

4.2.3.1	Hasil Uji Normalitas	68
4.2.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas	68
4.2.3.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
4.2.3.4	Hasil Uji Autokorelasi	70
4.2.4	Hasil Analisis Regresi Data Panel	71
4.2.5	Hasil Uji Hipotesis.....	72
4.2.5.1	Hasil Uji Statistik F.....	72
4.2.5.2	Hasil Uji Statistik t.....	73
4.2.5.3	Hasil Uji Koefisien Determinasi	74
4.3	Interpretasi Hasil	75
4.3.1	Pengaruh Ukuran Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan	76
4.3.2	Pengaruh Independensi Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan	78
4.3.3	Pengaruh Frekuensi Rapat Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan.....	81
4.3.4	Pengaruh Keahlian Keuangan Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan.....	84
4.3.5	Pengaruh Keberagaman Gender Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan	86
4.3.6	Pengaruh Masa Jabatan Komite Audit Terhadap Kinerja Perusahaan	88
BAB V PENUTUP.....		91
5.1	Kesimpulan.....	91
5.2	Implikasi	93
5.3	Keterbatasan Penelitian	94
5.4	Saran	95
DAFTAR PUSTAKA		96
LAMPIRAN.....		104

FEB UNDIP