

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Work Life Balance*, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening selama Pandemi Covid 19. Pengambilan sampel menggunakan teknik sensus, jumlah sampel yang digunakan adalah 156 responden yang merupakan karyawan bagian penjualan PT. New Ratna Motor, Wonosobo. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis SEM (structural equation model) dengan program AMOS, dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work life balance* dan kompensasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. *Work life balance*, kompensasi, budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Budaya Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Motivasi



SEMARANG
FEB UNDIP