

**ANALISA PENGARUH WORK LIFE BALANCE,
BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA MASA PANDEMI COVID 19
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. NEW
RATNA MOTOR CABANG WONOSOBO)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun oleh:

**ALEXANDER MONTE CRISTO ARTA GRAHA
NIM. 12010120410049**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2022**