

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Kegunaan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	8
2.1. Konsep Dasar	8
2.2. Penelitian Terdahulu.....	14
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	16
2.3.1. Hubungan antara Motivasi Kerja dan Keinginan Bepindah Kerja.....	16
2.3.2. Hubungan antara Kompensasi Langsung dan Keinginan Bepindah Kerja.....	17
2.3.3. Hubungan antara Kompensasi Tidak Langsung dan Keinginan Bepindah Kerja.....	18

2.3.4.	Pengaruh Keinginan Berpindah Kerja terhadap Stres Kerja.....	19
2.4.	Rangka Pikir Penelitian.....	19
2.5.	Kerangka Hipotesis	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		22
3.1.	Rancangan Penelitian	22
3.2.	Populasi dan Sampel.....	22
3.2.1.	Populasi.....	22
3.2.2.	Sampel.....	23
3.3.	Variabel Penelitian	24
3.3.1.	Variabel Independen (Variabel Bebas).....	24
3.3.2.	Variabel Dependen (Variabel Terikat)	25
3.3.3.	Variabel Dependen Lanjutan.....	25
3.4.	Definisi Operasional	26
3.5.	Jenis dan Sumber data.....	27
3.6.	Metode Pengumpulan Data	28
3.7.	Teknik Analisis Data	29
3.7.1.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	30
3.7.2.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	32
3.7.3.	Uji Robustness Model.....	33
3.7.4.	Pengujian Hipotesis	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		36
4.1.	Gambaran Umum Responden	36
4.1.1.	Karakteristik Responden.....	36
4.2.	Uji Coba Kuesioner	41
4.3.	Analisis Deskriptif Variabel	45

4.3.1.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	45
4.3.2.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	57
4.3.3.	Uji Robustness Model	64
4.3.4.	Pengujian Hipotesis	70
4.4.	Pembahasan.....	74
4.4.1.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Keinginan Berpindah Kerja.....	74
4.4.2.	Pengaruh Kompensasi Langsung terhadap Keinginan Berpindah Kerja..	75
4.4.3.	Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung terhadap Keinginan Berpindah Kerja	76
4.4.4.	Pengaruh Keinginan Berpindah Kerja terhadap Stres Kerja.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN		78
5.1.	Kesimpulan	78
5.2.	Implikasi Manajerial.....	79
5.3.	Saran Manajerial	80
DAFTAR PUSTAKA		81
LAMPIRAN.....		87

