

DAFTAR ISI

	Halaman
Cover.....	i
Lembar Persetujuan.....	ii
Pernyataan Keaslian Disertasi.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Persembahan.....	xii
Abstract.....	xiii
Abstrak.....	xiv
Intisari.....	xv
Daftar Isi.....	xxv
Daftar Tabel.....	xxviii
Daftar Gambar.....	xxx
Daftar Lampiran.....	xxxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Riset-riset Terkait.....	5
1.3 Riset Gap Penelitian.....	9
1.4 Fenomena Gap Penelitian.....	11
1.5 Rumusan Masalah Penelitian.....	14
1.6 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	16
1.7 Orisinalitas Penelitian.....	17
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	21
2.1 <i>Person-Organization Fit</i>	21
2.2 Perilaku Kerja Inovatif.....	26
2.3 Model Teoritikal Dasar.....	29
2.4 Sintesa Teori.....	31
2.4.1 <i>Social Exchange Theory</i>	35
2.4.2 <i>Organizational Commitment</i>	42
2.4.3 <i>Human Capital Theory</i>	42
2.4.4 <i>Human Resource Capability</i>	49
2.4.5 <i>Culture & Organization Theory</i>	51
2.4.6 <i>Psychological Capital</i>	56
2.4.7 <i>Positive Psychological Capital</i>	58
2.4.8 <i>Collective psychological Capital</i>	60
2.5 Kapabilitas Komitmen Afektif kolektif.....	61
2.6 <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	65
2.7 <i>Meaningful Work</i>	69
2.8 Pengembangan Hipotesis dan Model Penelitian Empiris.....	73
2.8.1 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	75

2.8.2	Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kapabilitas Komitmen Afektif Kolektif	80
2.8.3	Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	84
2.8.4	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Kapabilitas <i>Komitmen Afektif Kolektif</i>	88
2.8.5	Pengaruh Kapabilitas <i>Komitmen Afektif Kolektif</i> terhadap <i>Perilaku Kerja Inovatif</i>	94
2.8.6	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap <i>Perilaku Kerja Inovatif</i>	98
2.8.7	Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap <i>Meaningful Work</i>	103
2.8.8	Pengaruh <i>Meaningful Work</i> terhadap <i>Perilaku Kerja Inovatif</i>	107
BAB III METODE PENELITIAN		111
3.1	Desain dan Jenis Penelitian.....	111
3.2	Sumber Data.....	112
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	113
3.4	Populasi dan Sampel	115
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran.....	118
3.6	Teknik Analisis Data.....	124
3.6.1	Deskripsi Variabel Penelitian.....	124
3.6.2	Pengujian Hipotesis.....	125
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN		135
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	135
B.	Analisis dan Pembahasan.....	137
4.1	Proses <i>Data Screening</i>	137
4.2	Karakteristik Responden dan Statistik Deskriptif	139
4.2.1	Karakteristik Demografis Responden	139
4.2.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	141
4.3	Analisis Statistik Inferensial	148
4.3.1	<i>Measurement Model (Confirmatory Factor Analysis)</i>	149
4.3.2	<i>Structural Equation Model (SEM)</i> pada AMOS.....	156
4.4	Hasil Pengujian Hipotesis	162
4.4.1	Analisis <i>Direct Effect, Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> Tabel <i>Direct Effect</i>	170
4.4.2	<i>Structural Equation Model (SEM)</i> pada AMOS (model setelah modifikasi.....	173
4.4.3	Analisis <i>Direct Effect, Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> Tabel <i>Direct Effect</i>	180
4.4.4	Uji Variabel Mediator.	183
4.5	Pembahasan.....	186
4.5.1	Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap <i>Perilaku Kerja Inovatif</i>	186
4.5.2	Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kapabilitas	

Komitmen Afektif Kolektif.....	190
4.5.3 Pengaruh Kapabilitas Komitmen Afektif Kolektif terhadap Perilaku Kerja Inovatif	193
4.5.4 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	197
4.5.5 Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	198
4.5.6 Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	200
4.5.7 Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap <i>Meaningful Work</i>	202
4.5.8 Pengaruh <i>Meaningful Work</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif	205
4.5.9 Peran Kapabilitas komitmen Afektif Sebagai Variabel Moderating. 206	
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN.....	209
5.1 Kesimpulan	209
5.2 Implikasi Teoritis dan Praktis	211
5.2.1. Implikasi Teoritis	211
5.2.2. Implikasi Praktis.....	212
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	216
5.4 Saran untuk Penelitian Mendatang	217
DAFTAR PUSTAKA	219
LAMPIRAN.....	237



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Riset Gap Penelitian Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif	10
Tabel 2.1 <i>State of the Art Person-Organization Fit</i>	24
Tabel 2.2 <i>State of the Art</i> Perilaku Kerja yang Inovatif	28
Tabel 2.3 Terbentuknya Variabel Kapabilitas Komitmen Afektif Kolektif	63
Tabel 2.4 <i>State of the Art Knowledge Sharing Behavior</i>	69
Tabel 2.5 <i>State of the Art Meaningful Work</i>	73
Tabel 2.6 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Perilaku Kerja yang Inovatif	76
Tabel 2.7 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kapabilitas Komitmen Afektif Kolektif	82
Tabel 2.8 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	86
Tabel 2.9 Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap <i>Commitment Affective</i>	90
Tabel 2.10 Pengaruh Kapabilitas Komitmen Afektif Kolektif terhadap Perilaku Kerja yang Inovatif	96
Tabel 2.11 Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Perilaku Kerja yang Inovatif	100
Tabel 2.12 Pengaruh <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap <i>Meaningful Work</i>	105
Tabel 2.13 Pengaruh <i>Meaningful Work</i> terhadap Perilaku Kerja yang Inovatif	109
Tabel 3.1 Daftar Perusahaan Daerah Air Minum di Provinsi Jawa Tengah	117
Tabel 3.2 Definisi Operasional	122
Tabel 3.3 Persamaan Spesifikasi Model Pengukuran Konstruk Eksogen dan Endogen	129
Tabel 3.4 <i>Goodness of Fit Index</i>	132
Tabel 4.1 Data Demografis Responden	139
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel <i>Person-Organization Fit</i>	141
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	142
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Kapabilitas Komitmen Afektif Kolektif	142
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel <i>Meaningful Work</i>	143
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif	143
Tabel 4.7 Indeks <i>Person-Organization Fit</i>	145
Tabel 4.8 Indeks Perilaku Berbagi Pengetahuan	145
Tabel 4.9 Indeks Kapabilitas Komitmen Afektif Kolektif	146
Tabel 4.10 Indeks <i>Meaningful Work</i>	147
Tabel 4.11 Indeks Perilaku Kerja Inovatif	148
Tabel 4.12 Indeks Kesesuaian Model Pada Tahap <i>Measurement Endogen</i>	151
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Konstruk Endogen	152

Tabel 4.14 Nilai <i>Loading Factor</i> Konstruk Endogen	152
Tabel 4.15 Indeks Kesesuaian Model Pada Tahap <i>Measurement Eksogen</i>	155
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Konstruk Eksogen	155
Tabel 4.17 Nilai <i>Loading Factor</i> Konstruk Eksogen	156
Tabel 4.18 Hasil Uji <i>Outlier Univariate</i>	157
Tabel 4.19 Hasil Uji <i>Outlier Multivariate</i>	158
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas	159
Tabel 4.21 Hasil Uji korelasi antar konstruk eksogen	160
Tabel 4.22 <i>Fit Measures</i>	161
Tabel 4.23 Hasil Uji Validitas Konvergen	162
Tabel 4.24 Indeks Kesesuaian Model Pada Full Model.....	165
Tabel 4.25 Hasil Pengujian Kausalitas pada Full Model <i>Fit</i> (model sebelum modifikasi).....	166
Tabel 4.26 <i>Standardized Direct Effects</i>	170
Tabel 4.27 <i>Standardized Indirect Effects</i>	171
Tabel 4.28 <i>Standardized Total Effects</i>	172
Tabel 4.29 Indeks Kesesuaian Model Pada Full Model.....	175
Tabel 4.30. Hasil Pengujian Kausalitas pada Full Model (model setelah modifikasi).....	176
Tabel 4.31 <i>Standardized Direct Effects</i>	180
Tabel 4.32 <i>Standardized Indirect Effect</i>	181
Tabel 4.33 <i>Standardized Total Effect</i>	182
Tabel 4.34 Uji Variabel Mediator	183



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Dasar Penelitian	30
Gambar 2.2 Sintesa Teori.....	31
Gambar 2.3 Proposisi Penelitian	62
Gambar 2.4 Model Penelitian Empiris	74
Gambar 3.1 Indikator <i>Person-Organization Fit</i>	119
Gambar 3.2 Indikator <i>Knowledge Sharing Behavior</i>	119
Gambar 3.3 Indikator Kapabilitas Komitmen Afektif Kolektif	120
Gambar 3.4 Indikator <i>Meaningful Work</i>	121
Gambar 3.5 Indikator Perilaku Kerja Inovatif	122
Gambar 3.6 Diagram Jalur Model Penelitian Empirik.....	128
Gambar 4.1 Model Pengukuran Variabel Endogen dengan CB-SEM.....	150
Gambar 4.2 Model pengukuran Variabel Eksogen	154
Gambar 4.3 Full Model <i>Analysis</i>	164
Gambar 4.4 Full Model (setelah modifikasi)	174
Gambar 4.5 Kapabilitas Komitmen Afektif Kolektif Sebagai Mediator <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	184
Gambar 4.6 Kapabilitas Komitmen Afektif Kolektif Sebagai Mediator <i>Knowledge Sharing Behavior</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif	185
Gambar 5.1 Strategi Meningkatkan Perilaku Kerja Inovatif (Alternatif Pertama)	213
Gambar 5.2 Strategi Meningkatkan Perilaku Kerja Inovatif (Alternatif Kedua)	214



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Pengantar Kuesioner.....	237
Lampiran 2. Kuesioner.....	238
Lampiran 3. Hasil Olah Data.....	241

