

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO/PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	
2.1 Konsep Dasar	7
2.1.1 Budaya Organisasi	7
2.1.2 Kepemimpinan	9
2.1.3 Kepuasan Kerja	12
2.1.4 Kinerja Karyawan	14
2.2 Mekanisme Antar Variabel	16
2.3 Penelitian Terdahulu	24
2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian	26
2.5 Hipotesis	26
2.6 Dimensionalisasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	27

BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Jenis dan Sumber Data	33
3.2	Populasi dan Sampel	33
3.3	Definisi Operasional Variabel Dan Pengukuran Variabel	34
3.4	Metode Pengumpulan Data	36
3.5	Teknik Analisis	36
BAB IV	ANALISIS DATA	
4.1	Gambaran Umum Tempat Penelitian	43
4.2	Gambaran Umum Responden Penelitian	44
4.3	Analisis Data	46
4.4	Pengujian Hipotesis	68
4.5	Analisis Pengaruh	69
4.6	Kesimpulan Bab	71
BAB V	KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	
5.1	Ringkasan Penelitian	72
5.2	Kesimpulan Pengujian Hipotesis Penelitian	74
5.3	Kesimpulan Masalah Penelitian	76
5.4	Implikasi Teoritis	77
5.5	Implikasi Manajerial	81
5.6	Keterbatasan Penelitian	83
5.7	Agenda Penelitian Mendatang	84

DAFTAR PUSTAKA

FEB UNDIP

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian	32
Tabel 3.1	Jumlah Responden berdasarkan Jenis Ketenagaan di RS Roemani	34
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian	35
Tabel 3.3	Model Persamaan Struktural	39
Tabel 3.4	Model Pengukuran	39
Tabel 3.5	<i>Goodness of-fit Indices</i>	41
Tabel 4.1	Data Demografik Responden Penelitian	45
Tabel 4.2	Indeks Variabel Budaya Organisasi	47
Tabel 4.3	Indeks Variabel Gaya Kepemimpinan	48
Tabel 4.4	Indeks Variabel Kepuasan Kerja	49
Tabel 4.5	Indeks Variabel Kinerja	50
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Kelayakan Faktor Konfirmatori Variabel Budaya Organisasi	52
Tabel 4.7	<i>Regression Weight</i> Analisa Faktor Konfirmatori Variabel Budaya Organisasi	53
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Kelayakan Faktor Konfirmatori Variabel Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 4.9	<i>Regression Weight</i> Analisa Faktor Konfirmatori Variabel Gaya Kepemimpinan	56
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Kelayakan Faktor Konfirmatori Variabel Kepuasan Karyawan	58
Tabel 4.11	<i>Regression Weight</i> Analisa Faktor Konfirmatori Variabel Kepuasan Karyawan	59
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Kelayakan Faktor Konfirmatori Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.13	<i>Regression Weight</i> Analisa Faktor Konfirmatori Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.14	Analisis Univariate Outliers	65

Tabel 4.15	Hasil Pengujian Kelayakan Model <i>Structural Equal Model</i> (SEM)	67
Tabel 4.16	Pengujian Hipotesis	68
Tabel 4.17	Pengujian Pengaruh Variabel Intervening	70
Tabel 4.18	Kesimpulan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	71
Tabel 5.1	Implikasi Teoritis	80
Tabel 5.2	Implikasi Kebijakan Manajerial	82

