

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER,
DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP RETENSI
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL PEMEDIASI**

**(Studi Pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota
Semarang)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

SAFIRA NURMALITASARI
NIM. 12010117120041

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2021