

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, A. S., Muneer, S., and Imam, A. (2015). *Employee Performance from the Lens of Islamic Work Ethics Mediating Role of Personality X and Y*. *Sci,Int,(Lahore)*, 27(1).
- Adab, dan Rokhman. (2015). Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi, Retensi Karyawan dan Produktivitas. *Kudus: Equilibrium*, 25(2).
- Afandi, P. (2016). *Concept dan Indikator: Human Resources Management For Management Reseach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afsar, B. and M. M., and Umrani, W. A. (2019). The Role of Job Crafting and Knowledge Sharing on The Effect of Transformational Leadership on Innovative Work Behavior. *Personnel Review*, 48(5).
- Ali, A., Bin, L. Z., Piang, H. J., and Ali, Z. (2016). The Impact of Motivation on the Employee Performance and Job Satisfaction in IT Park (Software House) Sector of Peshawar, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7(5).
- Ali, A. J. (2005). *Islamic Perspectives on Management and Organization*. Philadelphia: Edward Elgar Pub.
- Al-Shaibah, M., Habtoor, N., Bin, K., and Noor, M. (2017). Islamic Work Ethics And Employees' Performance With Mediating Effect Of Job Satisfaction In Yemen. *International Journal of Industrial Management (IJIM)* , 3.
- Arep, I., dan Tanjung, H. (2004). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT Grasindo.
- Asri Laksmi Riani. (2011). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bank Syariah Indonesia KC Semarang. (2021). *Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian Bank Syariah Indonesia KC Semarang*.
- _____. (2022). *Target dan Realisasi Dana Tabungan, Giro, dan Deposito*.
- Bartsch, S., Weber, E. and M. B., & Huber, A. (2020). Leadership Matters in Crisis-Induced Digital Transformation: How to Lead Service Employees Effectively during The COVID-19 Pandemic. *Journal of Service Management*, 32(1).
- Bhastary Dwipayani, M. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.

- Bismala, L., Arianty, N., dan Farida, T. (2019). *Perilaku Organisasi*. Medan: Umsu Press. 2(1).
- Budi Lestari, O. N., dan Nugraheni, R. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, lingkungan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Convergence: The Journal of Economic Development*, 4, 12–24.
- Danang Sunyoto. (2015). *Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Darsono. (2017). *Perbankan Syariah (Otoritas Jasa Keuangan)*. Otoritas Jasa Keuangan. <https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/Pages/Perbankan-Syariah.aspx>
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2012). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill Education.
- Dhohiri, T. R. (2007). *Sosiologi I Suatu Kajian Kehidupan Masyarakat*. Jakarta: Yudhistira.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fauzan, dan Tyasari, I. (2012). Pengaruh Religiusitas dan Etika Kerja Islami Terhadap Motivasi Kerja. *Modernisasi*, 8(No. 3), 206–232.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan disertai Ilmu Manajemen*. Edisi 5. Semarang: Universitas Diponegoro Press.
- Ferry, Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Indomaju Textindo Kudus. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>
- Gbadamosi, G. (2004). Academic ethics: What has morality, culture and administration got to do with its measurement? *Management Decision*, 42(9), 1145–1161. <https://doi.org/10.1108/00251740410565172>
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Hana, M. M., dan Ghufron, M. N. (2017). Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2), 340–361.

- Hanantoko, D. A., dan Nugraheni, R. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Perindustrian Bapak Djenggot Bergas). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4).
- Harahap, D. S., dan Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hermawan, S., dan Amirullah. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Malang :Media Nusa Creative.
- Imam, A., Abbasi, A. S., and Muneer, S. (2013). The Impact of Islamic Work Ethics on Employee Performance: Testing two Models of Personality X and Personality Y. Islamabad: *Pakistan*. 4(2).
- Indriyati, I. S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja Islami sebagai mediasi. *Jurnal Upajawa Dewantara: Ekonomi, Bisnis, Dan Manajemen*, 1(2), 134–146.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*. 5(2).
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Katou, A. A. (2015). Transformational Leadership and Organisational Performance (Three Serially Mediating Mechanisms). *Employee Relations* , 37(3).
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di PT Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. 32(3).
- Kurniawan, A. W., dan Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Lantara, I. W. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*. 10(1).
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosdakarya.
- _____. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosdakarya.

- Mas'ud, F. (2004). *Survei Diagnosis Organisasional*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mathis, R. L., dan Jackson, J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mujiatun, S. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional Vi Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1.
- Nurhamiden, R., dan Trang, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Polisi Pada Polda Sulut Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 971.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2021). *Statistik Perbankan Syariah*. Ojk.go.id. <https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/data-dan-statistik/statistik-perbankan-syariah/default.aspx>
- Pang, K., Lu, C., Pang, K., and Lu, C. (2018). *Organizational motivation , employee job satisfaction and organizational performance An empirical study of container shipping companies in Taiwan*. <https://doi.org/10.1108/MABR-03-2018-0007>
- Prameswari, A. A., dan Nugraheni, R. (2016). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Jurnal Of Mangement*, 5(1), 11–12.
- Prawirosentono, S. (2016). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Rahman, M. A., dan Prasetya, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Jatim Times Network di Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 63.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rizk, R. R. (2008). Back to basics: An Islamic perspective on business and work ethics. *Social Responsibility Journal*, 4, 246–254. <https://doi.org/10.1108/17471110810856992>
- Robbins. (2007). *Organizational Behaviour*. (Ratna Saraswati, Terjemahan). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. S., dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*. (Ratna Saraswati, Terjemahan). (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.

- Rr.Dewi Handayani. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perpustakaan Institut Teknologi Sepuluh November (Its) Surabaya Rr. Dewi Handayani. Surabaya: *Journal Unair*. 05.
- Rusmin Tumanggor. (2010). *Ilmu Sosial dan Budaya Dasar* (3rd ed.). Jakarta: Kencana.
- Saifudin, S., dan Kusumawati, D. (2020). Strategi Pengelolaan SDM Lembaga Bisnis Syariah melalui Kinerja Karyawan. *Islamic Management and Empowerment Journal*, 2(2), 203–214. <https://doi.org/10.18326/imej.v2i2.203-214>
- Sazly, S., Bina, U., Informatika, S., Barat, J., Bina, U., Informatika, S., dan Barat, J. (2019). Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Perspektif*, 17(1), 77–83.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Shaffisaram, A., dan Azzuri, M. (2013). Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan. Malang: *Jurnal Universitas Brawijaya*. 1–17.
- Simamora, H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: *Universitas Gadjah Mada*. 16
- Sodiq. (2018). Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepemimpinan Kepada Kinerja Karyawan. *Journal.Iainkudus.Ac.Id*. 5(2)
- _____. (2018). Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kjkls Bmt Logam Mulia Grobogan. In *Bisnis. Journal Iainkudus.Ac.Id*. 6(1)
- Sono, N. H. (2017). Etos Kerja Islam Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Hukum Islam*, 1(2), 190–198.
- Subiyanto, dan Machbub, A. (2016). Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Prestasi Kerja Melalui Komitmen Organisasi Pada Pondok Pesantren Hidayatullah Pati. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 4(2).
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: PT Alfabeta.
- _____. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Sutrisno, dan Sunarsi, D. (2019). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT. Anugerah Agung in Jakarta. *Jurnal Ad'ministrare*, 6(2), 187–196.
- Tamarindang, B., Mananeke, L., dan Pandowo, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BNI Cabang Manado. 5(2), 1599–1606. Manado: *Universitas Sam Ratulangi*. 7(4).
- Torang, S. (2014). *Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Alfabeta.
- Wayan, G. S., dan Desak, K. S. (2017). *Perilaku Organisasi*. : Palembang: *Universitas Palembang*. 2(5).
- Wolor, C. W., Solikhah, S., Fidhyallah, N. F., and Lestari, D. P. (2020). Effectiveness of E-Training, E-Leadership, and Work Life Balance on Employee Performance during COVID-19. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 443–450. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.443>
- Zackaria Rialmi, dan Papang Patoni. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank CIMB Niaga. Jakarta: *Jurnal Mandiri*, 4(2).