

DAFTAR PUSTAKA

- Anitha, J. 2013. Antecedents Of Employee Engagement And Their Impact On Employee Performance. GRG School of Management Studies, Peelamedu, Coimbatore.
- Deci, E. L. dan R. M. Ryan. 1987. The Support Of Autonomy And The Control Of Behaviour. *Journal of Personality and Social Psychology*. 53:1024-1037.
- Djastuti. 2011. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen organisasional Karyawan Tingkat Managerial Perusahaan Jasa Konstruksi di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. 13(1):1-19.
- Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, N. Damodar. 2006. *Essential of Econometrics*. New York, USA: McGraw-Hill.
- Handaru et al. 2013. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen organisasional Pada PT "X" Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 4(2):238-256.
- Hart et al. 2010. Understanding Engagement: Its Structure, Antecedents and Consequences. *International Academy of Management and Business Summer Conference*. 1-11.
- Harter et al. 2002. Business-Unit Level Relationship Between Employee Satisfaction, Employee Engagement, And Business Outcomes: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*. 87:268-79.
- Indriantoro, N. dan B. Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kahn, W. A. 1990. Psychological Conditions Of Personal Engagement And Disengagement At Work. *Academy of Management Journal*. 33:692-724.
- Kurniasari dan Halim. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen organisasional Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pasar Unit Pasar Tanjung Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. 8(2):273-284.

- Mas'Ud, F. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- May et al. 2004. The Psychological Conditions Of Meaningfulness, Safety And Availability And The Engagement Of The Human Spirit At Work. *Journal of Occupational & Organizational Psychology*. 77:11-37.
- Nusatria, S. 2011. *Employee Engagement: Antecedent Dan Konsekuensi Studi Pada Unit CS PT. Telkom Indonesia Semarang*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ram, P. dan G. V. Prabhakar. 2011. The Role Of Employee Engagement In Work-Related Outcomes. *Interdisciplinary Journal of Research in Business*. 1(3):47-61.
- Robbins, S. P. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robinson, I. 2006. *Human Resource Management in Organisations*. London: CIPD
- Saks, A. M. 2006. Antecedents And Consequences Of Employee Engagement. *Journal of Managerial Psychology*. 21(7): 600-619.
- Saputra, A. P. 2015. Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada PT. Industri Sandang Nusantara (ISN). Universitas Brawijaya. Malang.
- Saragih, S. dan M. Margaretha. 2013. Antecedent Dan Konsekuensi Employee Engagement: Studi Pada Industri Perbankan. *Seminar Nasional dan Call for Paper*. Universitas Kristen Maranatha. Bandung.
- Schein, E. H. 2004. *Organizational Culture And Leadership*. San Francisco: Jossey-Bass Publishers.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tamalero et al. 2012. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen organisasional Dan *Intention To Quit* (Studi Pada Karyawan PT Manado Media Grafika). *Jurnal Profit*. 6(2):23-31.
- Thibaut, J. dan H. H. Kelley. 1978. *Interpersonal Relations: A Theory Of Interdependence*, New York: Wiley.