

## Abstrak

Sektor ketenagakerjaan selalu menarik untuk dibahas. Tenaga kerja merupakan salah satu aktor pembangunan nasional, namun pekerja/buruh justru terkesan diabaikan. Pemerintah selaku penyelenggara negara seharusnya melindungi segenap warga negara termasuk pekerja/buruh, melalui peraturan perundang-undangan. Permasalahan yang dibahas oleh penulis antara lain faktor yang melatarbelakangi terjadinya pemutusan hubungan kerja, pelaksanaan pemenuhan hak pekerja/buruh dan kendala dalam proses pemenuhan hak pekerja/buruh.

Metode pendekatan yang digunakan adalah *juridis empiris* yaitu menganalisis permasalahan melalui memadukan bahan hukum dengan data primer yang diperoleh. Spesifikasi penelitian menggunakan *Deskriptif Analitis* yaitu menggambarkan objek penelitian dengan pengumpulan data primer yang dilakukan dengan wawancara dan observasi serta data sekunder dari studi kepustakaan. Pengolahan dan analisis data dilakukan dengan metode *analisis kualitatif* yaitu data yang diperoleh dari lapangan selanjutnya dianalisa.

Hasil penelitian menunjukkan faktor utama yang melatarbelakangi pemutusan hubungan kerja adalah mogok kerja dengan menghalangi pekerja lain untuk bekerja. Pelaksanaan pemenuhan hak pekerja/buruh yang diputus hubungan kerja telah dilakukan dengan baik sesuai peraturan perundang-undangan. Kendala yang dialami dalam proses pemenuhan hak pekerja/buruh yaitu lama proses persidangan yang tidak sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan menyebabkan banyak pekerja/buruh yang mundur selama proses persidangan. Oleh karena itu diharapkan perusahaan untuk menjadikan pemutusan hubungan kerja sebagai pilihan terakhir jika terjadi perselisihan hubungan industrial.

Kata kunci: Hak Pekerja/Buruh, Pemutusan Hubungan Kerja, PT. Audio Sumitomo Indonesia

## Abstract

*Employment sector is always interesting to be discussed. Manpower is one of the actors of national development, however workers are often being neglected. The government as the state organizer should protect their civilian including workers, through the instrument of legislation. The problems that would be discussed by the writer are the underlying factor of termination of employment, the fulfillment of workers right and the obstacle on fulfilling the workers right.*

*The approaching method that will be used is juridical empirics, which analyze the problem using the combination of material law with the collected primary data. The research specification that will be used is Descriptive Analytical, which illustrates the research object with the collected primary data from interview and observation also library study for the secondary data. Data processing and analysis is done with qualitative analysis, where the collected data is analyzed.*

*The research result shows the main underlying factor of termination of employment is a strike action that causes the other worker to be hindered for work. The fulfillment of workers right who were terminated has done well in accordance with the legislation. The obstacle on fulfilling the workers right is the time for trial process that not aligned with the legislation causing many workers to step back from the trial process. Therefore, the company is expected to make termination of employment as the last option if there is a dispute in industrial relationship.*

Keywords: *Workers' rights, Termination of employment, PT. Audio Sumitomo Indonesia*