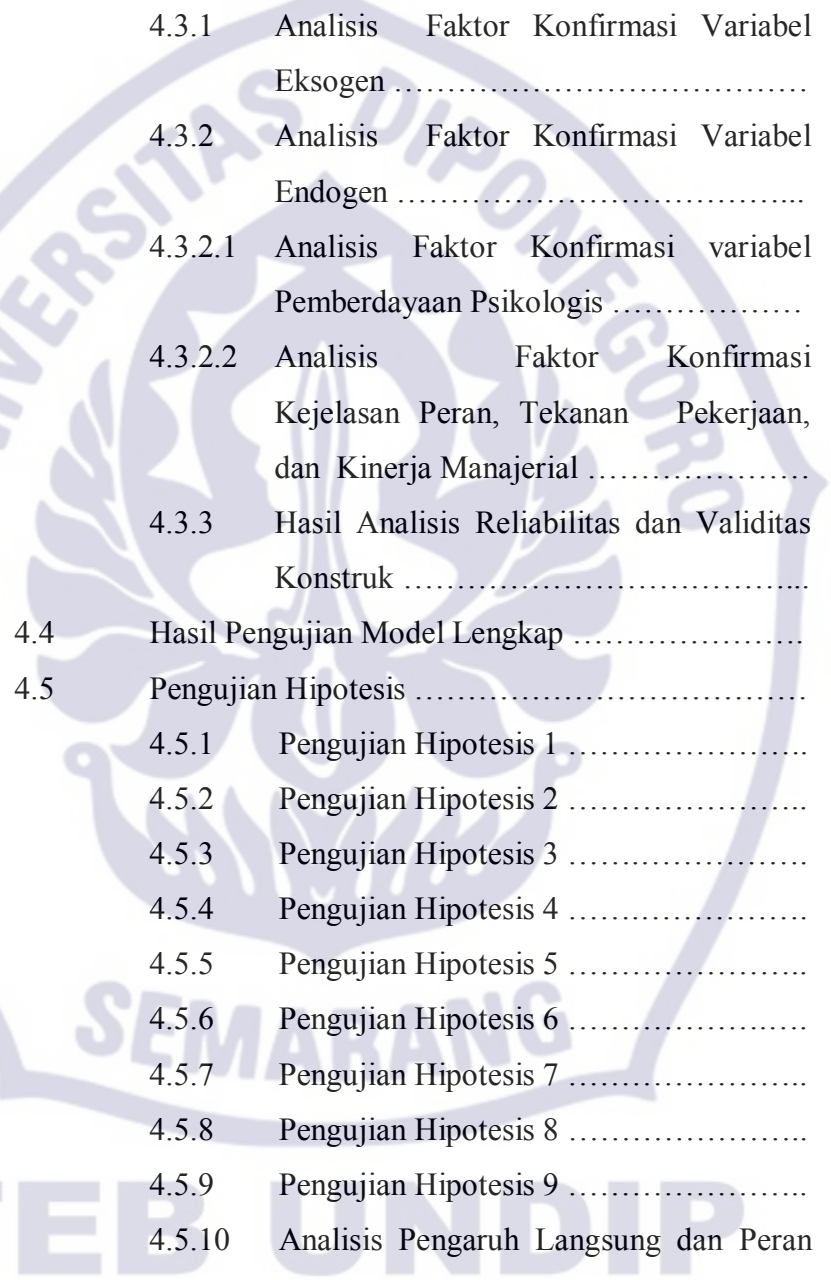


## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	I
HALAMAN PERSETUJUAN .....	II
PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI .....	III
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	IV
KATA PENGANTAR .....	V
ABSTRAKSI .....	VIII
<i>ABSTRACT</i> .....	IX
INTISARI .....	X
<i>SUMMARY</i> .....	XVI
DAFTAR ISI .....	XXV
DAFTAR GAMBAR .....	XXXI
DAFTAR TABEL .....	XXXII
<b>BAB I    PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang Masalah .....	1
1.2    Perumusan Masalah .....	12
1.3    Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	13
1.3.1    Tujuan Penelitian .....	13
1.3.2    Manfaat Penelitian .....	15
1.4    Orisinalitas Penelitian .....	15
1.5    Definisi Konsep Utama .....	19
1.6    Ruang Lingkup Penelitian dan Asumsi-Asumsi Dasar .....	22

<b>BAB II</b>	<b>TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>24</b>
2.1	Sistem Pengukuran Kinerja secara Komprehensif	24
2.2	<i>Goal Setting Theory</i> .....	32
2.3	Kerangka Teori Dasar dan Kerangka Penelitian ...	41
2.4	Pengembangan Hipotesis Penelitian .....	54
2.4.1	Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif dan Kejelasan Peran .....	54
2.4.2	Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif dan Pemberdayaan Psikologis .....	57
2.4.3	Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif dan Tekanan Pekerjaan .....	63
2.4.4	Kejelasan Peran dan Pemberdayaan Psikologis .....	66
2.4.5	Kejelasan Peran dan Tekanan Pekerjaan ...	68
2.4.6	Pemberdayaan Psikologis dan Tekanan Pekerjaan .....	71
2.4.7	Kejelasan Peran dan Kinerja Manajerial ....	73
2.4.8	Pemberdayaan Psikologis dan Kinerja Manajerial .....	74
2.4.9	Tekanan Pekerjaan ( <i>job-related tension</i> ) dan Kinerja Manajer .....	77
2.5	Variabel Penelitian .....	79

<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....	92
3.1 Jenis dan Sumber Data .....	92
3.2 Populasi Penelitian .....	93
3.3 Prosedur Pengumpulan Data .....	94
3.4 Teknik Analisis Data .....	98
3.4.1 Uji Kualitas Data .....	99
3.4.1.1 Uji Validitas Data .....	99
3.4.1.2 Uji Reliabilitas Data .....	100
3.4.1.3 Pengujian Normalitas Data.....	102
3.4.1.4 Pengujian Multikolinearitas .....	103
3.4.1.5 Pengujian <i>Non-Response</i> Bias .....	103
3.4.2 Uji Hipotesis .....	104
<b>BAB IV ANALISIS DATA</b> .....	121
4.1 Deskripsi Responden dan Data Penelitian .....	121
4.1.1 Profil Responden .....	121
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	126
4.2 Hasil Pengujian Data .....	130
4.2.1 Hasil Pengujian <i>Non-Response Bias</i> .....	131
4.2.2 Pengujian Evaluasi Asumsi Model Persamaan Struktural .....	133
4.2.2.1 Evaluasi Normalitas Data .....	133
4.2.2.2 Evaluasi Data <i>Outlier</i> .....	135
4.2.2.3 Evaluasi Multikolinearitas .....	136
4.3 Hasil Pengujian Model Pengukuran .....	138



4.3.1	Analisis Faktor Konfirmasi Variabel Eksogen .....	140
4.3.2	Analisis Faktor Konfirmasi Variabel Endogen .....	145
4.3.2.1	Analisis Faktor Konfirmasi variabel Pemberdayaan Psikologis .....	145
4.3.2.2	Analisis Faktor Konfirmasi Kejelasan Peran, Tekanan Pekerjaan, dan Kinerja Manajerial .....	151
4.3.3	Hasil Analisis Reliabilitas dan Validitas Konstruk .....	161
4.4	Hasil Pengujian Model Lengkap .....	164
4.5	Pengujian Hipotesis .....	175
4.5.1	Pengujian Hipotesis 1 .....	176
4.5.2	Pengujian Hipotesis 2 .....	177
4.5.3	Pengujian Hipotesis 3 .....	178
4.5.4	Pengujian Hipotesis 4 .....	179
4.5.5	Pengujian Hipotesis 5 .....	180
4.5.6	Pengujian Hipotesis 6 .....	181
4.5.7	Pengujian Hipotesis 7 .....	182
4.5.8	Pengujian Hipotesis 8 .....	183
4.5.9	Pengujian Hipotesis 9 .....	184
4.5.10	Analisis Pengaruh Langsung dan Peran Variabel Mediasi .....	186

4.5.11	Analisis dan Perhitungan Nilai Signifikansi Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Sobel Test</i> ) .....	188
4.5.12	Analisis Perhitungan <i>Standardized Total Effect</i> .....	194
<b>BAB V</b>	<b>PEMBAHASAN DAN TEMUAN PENELITIAN</b> .....	198
5.1	Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif terhadap Kejelasan Peran .....	198
5.2	Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif terhadap Pemberdayaan Psikologis .....	202
5.3	Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif terhadap Tekanan Pekerjaan .....	205
5.4	Pengaruh Kejelasan Peran terhadap Pemberdayaan Psikologis .....	208
5.5	Pengaruh Kejelasan Peran terhadap Tekanan Pekerjaan .....	211
5.6	Pengaruh Pemberdayaan Psikologis terhadap Tekanan Pekerjaan .....	214
5.7	Pengaruh Kejelasan Peran terhadap Kinerja Manajerial .....	217
5.8	Pengaruh Pemberdayaan Psikologis terhadap Kinerja Manajerial.....	220
5.9	Pengaruh tekanan Pekerjaan terhadap Kinerja Manajerial .....	223

5.10	Pembahasan Pengujian Langsung dan Peran Variabel Mediasi .....	226
5.10.1	Pembahasan Pengujian Langsung .....	227
5.10.2	Pembahasan Pengujian Peran Variabel Mediasi ...	230
5.10.2.1	Peran mediasi kejelasan peran (RC), pemberdayaan psikologis (PE) dan tekanan pekerjaan (JRT) pada pengaruh sistem pengukuran kinerja komprehensif (CPMS) terhadap kinerja manajerial (MP) .....	230
5.10.2.2	Peran mediasi kejelasan peran (RC) dan pemberdayaan psikologis (PE) pada pengaruh sistem pengukuran kinerja komprehensif (CPMS) terhadap tekanan pekerjaan (JRT) .....	234
5.10.2.3	Peran mediasi variabel kejelasan peran (RC) pada pengaruh sistem pengukuran kinerja komprehensif (CPMS) terhadap pemberdayaan psikologis (PE)...	237
5.10.2.4	Peran mediasi pemberdayaan psikologis (PE) pada pengaruh kejelasan peran (RC) terhadap tekanan pekerjaan (JRT) .....	238

5.10.2.5	Peran mediasi pemberdayaan psikologis (PE) dan tekanan pekerjaan (JRT) pada pengaruh kejelasan peran (RC) terhadap kinerja manajerial (MP) .....	240
5.11	Pembahasan Perhitungan <i>Standardized Total Effect</i> .....	242
<b>BAB VI KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN</b> .....		
6.1	Ringkasan Penelitian .....	247
6.2	Kesimpulan .....	250
6.3	Implikasi Hasil Penelitian .....	253
6.4	Keterbatasan Penelitian .....	259
6.5	Saran dan Rekomendasi Penelitian yang akan datang .....	259
<b>Daftar Pustaka</b> .....		262
<b>Lampiran-Lampiran</b>		

**FEB UNDIP**