

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Surat Pernyataan Keaslian	iii
Halaman Penetapan Panitia Penguji	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Telaah Teori.....	12
2.1.1 Teori Segitiga <i>Fraud</i>	12
2.1.2 Pengertian <i>Fraud</i>	14
2.1.2.1 Pengertian <i>Fraud</i> Secara Umum.....	14
2.1.2.2 Klasifikasi <i>Fraud</i>	16
2.1.2.3 <i>Fraud</i> pada Lingkungan Pemerintahan.....	19
2.1.3 Pengertian Ketaatan Aturan Akuntansi.....	21
2.1.4 Pengertian Asimetri Informasi.....	23
2.1.5 Pengertian Keadilan Organisasi.....	24
2.1.6 Efektivitas Pengendalian Internal.....	26
2.1.6.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	27
2.1.6.2 Komponen Pengendalian Internal.....	29

2.1.6.3	Tujuan Pengendalian Internal.....	30
2.2	Penelitian Terdahulu.....	32
2.3	Kerangka Pemikiran.....	38
2.4	Pengembangan Hipotesis	43
2.4.1	Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecurangan Pegawai.....	43
2.4.2	Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecurangan Pegawai.....	45
2.4.3	Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kecurangan Pegawai.....	46
2.4.4	Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecurangan Pegawai Dengan Efektivitas Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi.....	48
2.4.5	Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecurangan Pegawai Dengan Efektivitas Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi.....	50
2.4.6	Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kecurangan Pegawai Dengan Efektivitas Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi.....	52
BAB III METODE PENELITIAN		54
3.1	Desain Penelitian	54
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	54
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	57
3.3.1	Variabel Dependen	57
3.3.2	Variabel Independen	58
3.3.2.1	Ketaatan Aturan Akuntansi.....	58
3.3.2.2	Asimetri Informasi.....	59
3.3.2.3	Keadilan Organisasi.....	60
3.3.3	Variabel Moderator.....	62
3.4	Jenis dan Sumber Data	63
3.5	Prosedur Pengumpulan Data.....	63
3.6	Teknik Analisa Data.....	64
3.6.1	Statistik Deskriptif	64
3.6.2	Pengujian Kualitas Data.....	65

3.6.2.1	Uji Validitas.....	65
3.6.2.1	Uji Reliabilitas.....	66
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	66
3.6.3.1	Uji Normalitas.....	66
3.6.3.2	Uji Heteroskedastisitas.....	67
3.6.3.3	Uji Multikolinearitas.....	67
3.6.4	Pengujian Hipotesis.....	68
3.6.4.1	Uji Hipotesis (Uji F)	68
3.6.4.2	Uji Koefisien Determinasi.....	68
3.6.4.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)..	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		71
4.1	Data Penelitian.....	71
4.1.1	Deskripsi Responden.....	71
4.1.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
4.1.1.2	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	73
4.1.1.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	74
4.1.2	Deskripsi Variabel.....	75
4.1.3	Uji Instrumen Penelitian.....	82
4.1.3.1	Uji Validitas.....	83
4.1.3.2	Uji Reliabilitas.....	85
4.2	Hasil Penelitian.....	86
4.2.1	Uji Asumsi Klasik.....	86
4.2.1.1	Uji Normalitas.....	87
4.2.1.2	Uji Multikolinearitas.....	88
4.2.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	89
4.2.2	Uji Regresi Linear Berganda.....	90
4.2.2.1	Uji Pengaruh Simultan.....	90
4.2.2.2	Uji Koefisien Determinasi.....	91
4.2.2.3	Uji Parsial.....	91
4.3	Pembahasan.....	94
4.3.1	Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi (X1) terhadap Kecurangan Pegawai (Y).....	94

4.3.2. Pengaruh Asimetri Informasi (X2) terhadap Kecurangan Pegawai (Y).....	96
4.3.3. Pengaruh Keadilan Organisasi (X3) terhadap Kecurangan Pegawai (Y).....	99
4.3.4. Moderasi Efektifitas Pengendalian Internal (Z) terhadap Interaksi antara Ketaatan Aturan Akuntansi (X1) dengan Kecurangan Pegawai (Y).....	102
4.3.5. Moderasi Efektifitas Pengendalian Internal (Z) terhadap Interaksi antara Asimetri Informasi (X2) dengan Kecurangan Pegawai (Y).....	104
4.3.6. Moderasi Efektifitas Pengendalian Internal (Z) terhadap Interaksi antara Keadilan Organisasi (X3) dengan Kecurangan Pegawai (Y).....	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Implikasi Penelitian.....	108
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	108
5.2.2 Implikasi Manajerial.....	110
5.3 Saran.....	113
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	114
DAFTAR PUSTAKA	116

FEB UNDIP