

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel komitmen afektif terhadap kinerja karyawan melalui perilaku kerja proaktif sebagai mediator. Penelitian ini dilakukan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY. Dalam penelitian ini menggunakan berbagai sumber data berupa data primer dan data sekunder.

Penelitian ini menggunakan teknik sensus, sehingga seluruh populasi dalam penelitian ini dijadikan responden. Kuesioner penelitian dibagikan kepada 80 karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan aplikasi SmartPLS 3.2.8 untuk mengetahui path coefficient dan pengaruh langsung maupun tidak langsung variabel eksogen terhadap variabel endogen.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disamping itu, dapat diketahui bahwa variabel perilaku kerja proaktif dapat memediasi hubungan tidak langsung antara komitmen afektif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Komitmen Afektif, Perilaku Kerja Proaktif, Kinerja Karyawan



SEMARANG
FEB UNDIP