

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN DAN KESEDIAAN PUBLIKASI	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Studi	9
1.4 Manfaat Studi	10
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Teori Agensi	13
2.1.2. Corporate Social Responsibility (CSR).....	14
2.1.3. Manajemen Risiko.....	15
2.1.4. Komite Audit	16
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pemikiran	29
2.4 Pengembangan Hipotesis	29
2.4.1 Pengaruh Independensi Komite Audit terhadap CSR.....	30
2.4.2 Pengaruh Jumlah Rapat Komite Audit terhadap CSR.....	31

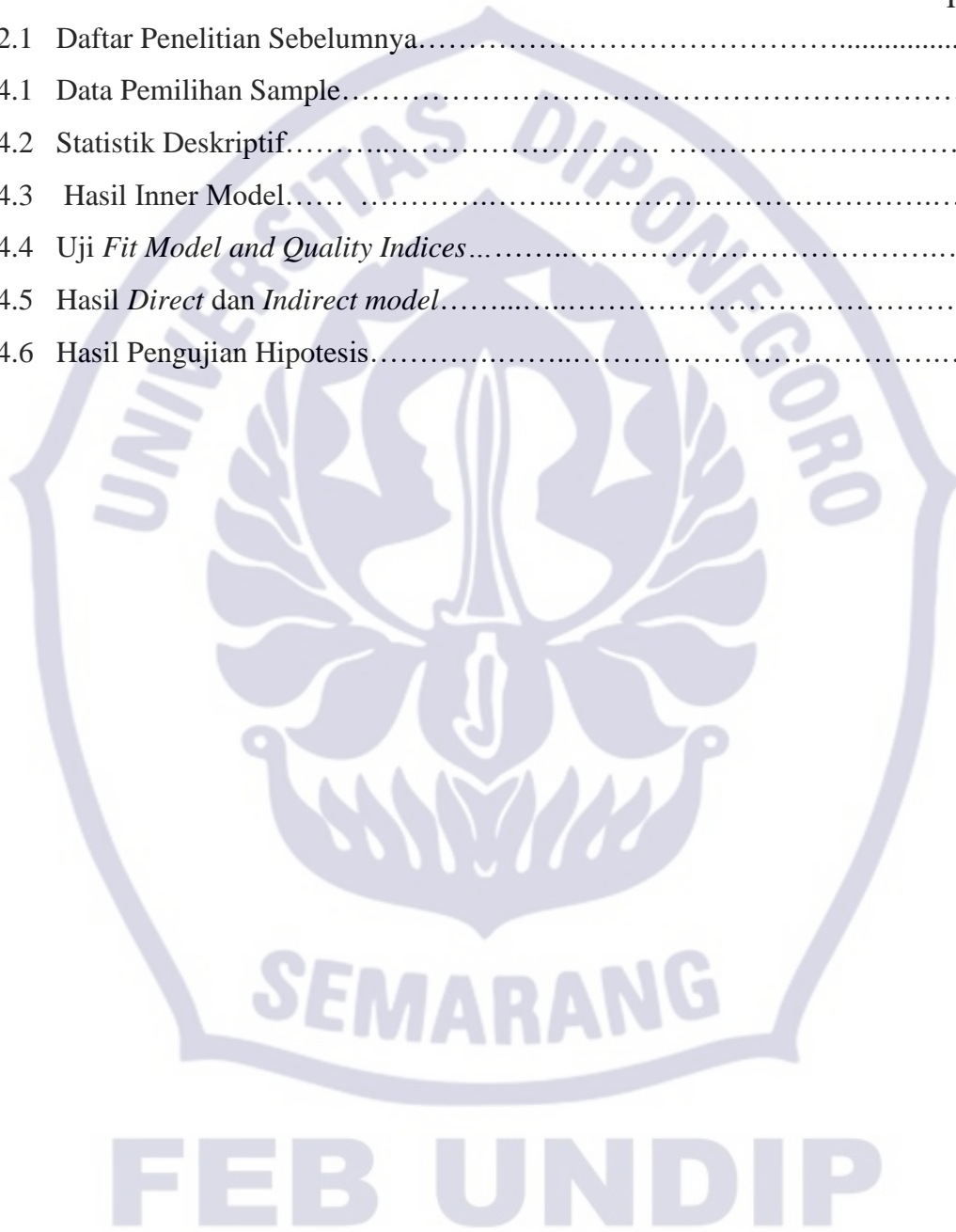
2.4.3	Pengaruh Keahlian Keuangan Komite Audit terhadap CSR	32
2.4.4	Pengaruh Ukuran Komite Audit terhadap CSR	34
2.4.5	Pengaruh Keragaman Gender Komite Audit terhadap CSR.....	35
2.4.6	Pengaruh Tidak Langsung Karakteristik Komite Audit terhadap CSR melalui Manajemen Risiko.....	36
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Disain Penelitian.....	39
3.2	Populasi, Sampel serta Teknik Pengambilan Sampel Penelitian.....	39
3.2.1	Populasi.....	39
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	40
3.3.1	Variabel Dependen.....	40
3.3.2	Variabel Independen	41
3.3.3.	Variabel Mediasi.....	44
3.4	Instrumen, Lokasi dan Waktu Penelitian	45
3.6	Metode Analisa Data.....	46
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	46
3.6.2	Partial Least Square (PLS)	46
3.6.3	Inner Model	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.2	Statistik Deskriptif.....	50
4.2.1	CSR (Corporate Sosial Responsibility)	51
4.2.2	Ukuran Komite Audit	51
4.2.3	Independensi Komite Audit.....	52
4.2.4	Frekuensi Rapat Komite Audit	53
4.2.5	Keahlian Keuangan Komite Audit	53
4.2.6	Perbedaan Gender Komite Audit.....	54
4.2.7	Manajemen Risiko.....	54
4.3	Pengujian Data	55
4.3.2	Uji Model Struktural (Inner Model)	55
4.3.2	Uji Fit Model	56
4.3.4	Hasil Pengujian Hipotesis.....	57
4.4	Penjelasan Hasil Penelitian	63
4.4.1	Independensi komite audit mempunyai dampak positif pada pengungkapan CSR65	65

4.4.2 Frekuensi pertemuan anggota komite audite berdampak positif bagi pengungkapan CSR.....	66
4.4.3 Keahlian keuangan anggota komite audit mempunyai dampak positif bagi pengungkapan CSR	68
4.4.4 Ukuran komite audit memiliki dampak positif bagi pengungkapan CSR.....	69
4.4.5 Perbedaan gender anggota komite audit mempunyai dampak positif bagi pengungkapan CSR	70
4.4.6 Pengaruh Tidak Langsung Karakteristik Komite Audit terhadap CSR melalui Manajemen Risiko	71
BAB V KESIMPULAN.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Keterbatasan.....	78
5.3 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	87



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Sebelumnya.....	23
Tabel 4.1 Data Pemilihan Sample.....	48
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif.....	49
Tabel 4.3 Hasil Inner Model.....	54
Tabel 4.4 Uji <i>Fit Model and Quality Indices</i>	56
Tabel 4.5 Hasil <i>Direct dan Indirect model</i>	57
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	65



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Hasil Penelitian	57

