

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *levers of control* terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. Teknik analisis pengujian hipotesis penelitian dilakukan dengan pendekatan *Structural Equation Model* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS). Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah PT. BPR BKK Jawa Tengah. Teknik Pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *judgemental sampling*. Sampel pada penelitian ini adalah 185 karyawan PT. BPR BKK Jawa Tengah.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *belief System* dan *interactive control system* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, *boundary system* dan *diagnostic control system* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Pengujian moderasi menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak dapat memoderasi *belief System* dan *diagnostic control system* dalam meningkatkan kinerja manajerial. Sedangkan *boundary system* dan *interactive control system* dapat dimoderasi oleh gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja manajerial.

Kata Kunci: *Levers of Control*, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Manajerial.