

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 <i>Work-Life Balance</i>	14
2.1.2 Komitmen Organisasional	20
2.1.3 Motivasi Kerja	23
2.1.4 Kinerja Pegawai	28
2.2 Penelitian terdahulu	33
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	41
2.3.1 Hubungan Antara <i>Work-life Balance</i> dan Kinerja Pegawai	41
2.3.2 Hubungan antara <i>Work-life Balance</i> dan Motivasi Kerja.....	41
2.3.3 Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai	42

2.3.4 Hubungan antara <i>Work-life Balance</i> dan Komitmen	
Organisasional.....	42
2.3.5 Hubungan antara Komitmen Organisasional dan Kinerja	
Pegawai	43
2.4 Kerangka Pemikiran	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	45
3.1.1 Variabel Penelitian	45
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	46
3.2 Populasi dan Sampel	50
3.2.1 Populasi	50
3.2.2 Sampel.....	50
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	51
3.3.1 Jenis Data	51
3.3.2 Sumber Data.....	51
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	51
3.5 Metode Analisis Data.....	52
3.5.1 Statistik Deskriptif	52
3.5.2 Pengujian PLS SEM.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	56
4.2 Analisis Data.....	57
4.2.1 Statistik Deskriptif	57
4.2.2 Analisis <i>Partial Least Square</i>	62
4.2.2.1 <i>Outer Model</i> / Model Pengukuran.....	62
4.2.2.2 <i>Inner Model</i> / Model Struktural.....	70
4.2.3 Pengujian Hipotesis dan Interpretasi Hasil.....	70
4.2.3.1 Direct Effect	71
4.2.3.2 Indirect Effect.....	78

BAB V PENUTUP	80
5.1 Simpulan.....	80
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	81
5.3 Saran	81
Daftar Pustaka.....	84
Lampiran-Lampiran	92

