

## ABSTRAK

Di era persaingan global ini, perusahaan dituntut untuk dapat bersaing, maka perusahaan harus memiliki performa yang baik. Salah satu komponen untuk menciptakan performa perusahaan agar dapat bersaing adalah kinerja sumber daya manusia yang unggul. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja adalah kepuasan kerja. Kepuasan kerja dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, serta budaya organisasi perusahaan. Maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuisioner untuk mendapatkan data responden. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan berkerah biru pada sektor industri makanan yang berjumlah 157 karyawan. Sampel yang digunakan berjumlah 100 orang karyawan CV. Virgin Cake and Bakery cabang Ungaran. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* dengan *software SmartPLS 3.0* untuk mengetahui keefisien jalur serta pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Disisi lain, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain itu, budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Karyawan, Kinerja Karyawan, Kuantitatif, pekerja kerah biru.