

ABSTRAK

Menguraikan dan memaparkan pengaruh dari transfer pelatihan dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan Ayooklik.com) menjadi tujuan dari penelitian ini. Karyawan tetap yang pernah mengikuti pelatihan menjadi populasi sekaligus sampel dalam studi ini. Teknik sensus diaplikasikan sebagai metode pengambilan sampel. Kuisisioner digunakan sebagai metode pengambilan data, dan data yang diambil berjumlah 61 kuisisioner. Pengolahan dan analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*) dengan teknik PLS (*Partial Least Square*) 3.0.

Temuan studi ini memaparkan bahwa transfer pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; transfer pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional; kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional; dan komitmen organisasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Pembahasan hasil studi ini berdasarkan bukti dari studi sebelumnya, dan implikasinya dapat digunakan untuk perusahaan.

Kata Kunci : *Transfer Pelatihan, Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan*

SEMARANG
FEB UNDIP