

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Outline Thesis .....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Kegunaan Teori.....	8
1.5.2 Kegunaan Praktis .....	8
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Kinerja Karyawan. ....	10
2.1.2 Person Organization Fit.....	15
2.1.3 Budaya Organisasi .....	18
2.2 Penelitian Terdahulu .....	21
2.3 Model dan Hipotesis Penelitian.....	32
2.3.1 <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan .....	32
2.3.2 Budaya Organisasi memoderasi hubungan antara Person Organization Fit dengan Kinerja Karyawan.....	33

2.4	Kerangka Pemikiran .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>36</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	36
3.2	Lokasi Penelitian .....	36
3.3	Populasi dan Sampel .....	36
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	37
3.5	Definisi Operasional dan Indikator Variabel Penelitian .....	38
3.6	Instrumen Penelitian .....	39
3.7	Uji Instrumen Penelitian .....	40
3.7.1	Uji Validitas .....	40
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	40
3.7.3	Uji Statistik .....	41
3.7.4	Uji Asumsi Klasik .....	42
3.7.5	Uji Moderated Regression Analysis (MRA) .....	43
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>45</b>
4.1	Pengumpulan Data .....	45
4.2	Gambaran Umum Responden Penelitian .....	45
4.2.1	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
4.2.2	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia .....	46
4.2.3	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	47
4.2.4	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	48
4.3	Analisis Deskriptif Variabel .....	48
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Person Organization Fit .....	49
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	53
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	56
4.4	Analisis Struktural Modeling .....	60
4.4.1	Analisis Faktor Model CFA .....	60
4.4.2	Analisis Faktor Konfirmatori .....	60
4.4.3	Uji Reliabilitas .....	62
4.4.4	Uji Hipotesis Penelitian (Uji t) .....	63

4.5	Uji Asumsi <i>Structural Modeling</i> .....	64
4.5.1	Uji Normalitas .....	64
4.5.2	Uji Multikolinearitas .....	65
4.5.3	Uji Heterokedastisitas .....	66
4.5.4	Uji Koefisien Determinasi .....	66
4.5.5	Analisis Regresi Model Penelitian .....	67
4.5.6	Uji Statistik F .....	67
4.6	Pembahasan .....	68
4.6.1	Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan ....	68
4.6.2	Budaya Organisasi Memoderasi Hubungan Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan .....	70
<b>BAB V PENUTUP</b> .....		<b>73</b>
5.1	Simpulan.....	73
5.2	Implikasi Teori .....	73
5.3	Implikasi Manajerial .....	74
5.4	Keterbatasan Penelitian .....	76
5.5	Agenda Penelitian Mendatang .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		<b>73</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....		<b>78</b>

**FEB UNDIP**