

ABSTRAK

Penelitian ini meneliti Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada PT BPR BKK Kendal (Perseroda). Tujuan spesifik penelitian adalah untuk menguji bagaimana Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada PT BPR BKK Kendal (Perseroda).

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT BPR BKK Kendal (Perseroda) sejumlah 135 orang. Dalam penelitian ini menggunakan pengumpulan data ini memanfaatkan kuesioner dan wawancara tidak terstruktur. Kuesioner sebagai alat mendapatkan data mentah dengan memberikan pertanyaan yang ditujukan pada karyawan PT BPR BKK Kendal (PERSERODA). Pembagian kuesioner dibagikan secara langsung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa person organization fit memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000 yaitu kurang dari 0,05 sedangkan budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai 0,006 yaitu kurang dari 0,05 dan pada budaya organisasi tidak memoderasi dan berpengaruh negatif person organization fit terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,474 yaitu lebih dari 0,05.

Kata kunci: *person organization fit*, budaya organisasi, kinerja karyawan

SEMARANG
FEB UNDIP