

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja non-fisik terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan Kantor Pos KC Klaten.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) yang diolah menggunakan perangkat lunak SmartPLS versi 4. Populasi penelitian berjumlah 47 karyawan dengan teknik *non-probability* sampling melalui metode sampling jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja non-fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja non-fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja terbukti berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara lingkungan kerja non-fisik dan kinerja karyawan.

**Kata kunci:** *Lingkungan Kerja Non-Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

