

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN UJIAN KELAYAKAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
INTISARI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Pengantar	1
1.2. Latar Belakang Masalah	2
1.3. Riset Gap	10
1.4. Fenomena Bisnis Pengelolaan Desa Wisata di Indonesia	14
1.5. Masalah dan Pertanyaan Penelitian	18
1.6. Orisinalitas Penelitian.....	19
1.6.1 Orisinalitas Model Teoritikal	19
1.6.2 Orisinalitas Model Empirik	19
1.6.3 Orisinalitas Konsep Baru.....	20
1.6.4 Orisinalitas Objek Penelitian	20
1.7. Tujuan dan Masalah Penelitian	20
1.7.1 Tujuan Umum Penelitian.....	20
1.7.2 Tujuan Khusus Penelitian.....	21
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	
2.1. Pengantar	23
2.2. Pengembangan Proposisi.....	23
2.2.1 Social Exchange Theory.....	23
2.2.2 Intellectual Theory.....	25

2.2.3	Human Capital Theory	26
2.2.4	Organizational Learning Theory	28
2.2.5	Competency Management Theory	30
2.2.6	Core Competency Theory.....	32
2.2.7	Model Proposisi.....	37
2.3.	Model Teoritikal Dasar	38
2.3.1	Teori Organizational Learning	38
2.3.2	Teori Contingency	40
2.4.	Pengembangan Model Empiris.....	42
2.4.1	Pengaruh Praktek SDM berbasis Pelatihan terhadap Kinerja Individu.....	44
2.4.2	Pengaruh Praktek SDM berbasis Keterampilan terhadap Kinerja Individu.....	46
2.4.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Individu.....	48
2.4.4	Pengaruh CAP memediasi hubungan Praktek SDM berbasis Pelatihan terhadap Kinerja Individu.....	50
2.4.5	Pengaruh CAP memediasi hubungan Praktek SDM berbasis Keterampilan terhadap Kinerja Individu.....	53
2.4.6	Pengaruh CAP memediasi hubungan kepemimpinan transformasional terhadap Kinerja Individu.....	56
2.4.7	Pengaruh Keterampilan terhadap Kinerja Individu.....	59
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1.	Jenis Penelitian	63
3.2.	Jenis, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	64
3.3.	Populasi dan Metode Sampel	65
3.3.1	Populasi	65
3.3.2	Metode Sampling.....	66
3.4.	Definisi Variabel Penelitian dan Pengukurannya.....	67
3.4.1	Praktek SDM berbasis Pelatihan	69
3.4.2	Praktek SDM berbasis Keterampilan	70

3.4.3	Kepemimpinan Transformasional	71
3.4.4	<i>Competence Ambidexterity Performance</i>	72
3.4.5	Kinerja Individu.....	73
3.5.	Skala Pengukuran	74
3.6.	Pengujian Validitas dan Reabilitas Pertanyaan	74
3.7.	Teknik Analisis Data	75
3.7.1	Teknik Pengolahan Data.....	75
3.7.2	Analisis Data	76
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN		
4.1	Pengantar	82
4.2	Administrasi Data.....	82
4.3	Pengumpulan Data	82
4.4	Deskripsi Responden.....	83
4.4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Kategori Usia	83
4.4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	84
4.4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	84
4.5	Deskripsi Variabel Penelitian	85
4.5.1	Deskripsi Variabel Pelatihan	86
4.5.2	Deskripsi Variabel Keterampilan	87
4.5.3	Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional	89
4.5.4	Deskripsi Variabel <i>Competence Ambidexterity Performance</i>	90
4.5.5	Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional	92
4.6	Analisis Structural Modelling (SEM).....	93
4.6.1	Analisis Faktor Konfirmatori.....	93
4.6.2	Pengujian Model Penelitian.....	104
4.6.3	Analisis Squared Multiple Correlation	111
4.6.4	Hasil Penaksiran Parameter dari Model Penelitian atas Hipotesis	112
4.6.5	Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	113
4.6.6	Pembahasan	119

4.6.7	Ringkasan Pengujian Hipotesis	129
4.7	Temuan Empirik mengenai <i>Competence Ambidexterity</i> <i>Performance</i>	148
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL		
5.1	Pendahuluan	150
5.2	Kesimpulan Permasalahan Penelitian	150
5.3	Implikasi Teoritis	154
5.4	Implikasi Manajerial	157
5.5	Keterbatasan Penelitian	160
5.6	Agenda Penelitian Mendatang	161
	Daftar Pustaka	163



FEB UNDIP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Desa Wisata di Luar negeri	5
Tabel 1.2 Klasterisasi Desa Wisata Berdasarkan Daya Tarik Utama.....	7
Tabel 1.3 Iktisar Riset GAP Praktek SDM terhadap Kinerja	12
Tabel 2.1 <i>State of the art</i> tentang <i>Competence Ambidexterity Performance</i>	34
Tabel 2.2 Isu Konsep dan Pengembangan Proposisi	37
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Penelitian	67
Tabel 3.2 Indeks Pengujian Kelayakan Model	79
Tabel 4.1 Tabulasi Responden Berdasarkan Usia	83
Tabel 4.2 Tabulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	84
Tabel 4.3 Tabulasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	84
Tabel 4.4 Indeks Variabel Pelatihan.....	86
Tabel 4.5 Indeks Variabel Keterampilan.....	88
Tabel 4.6 Indeks Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	89
Tabel 4.7 Indeks Variabel <i>Competence Ambidexterity Performance</i>	90
Tabel 4.8 Indeks Variabel Kinerja Individu	92
Tabel 4.9 Indeks Kelayakan Model Struktural/Path.....	95
Tabel 4.10 Standardized <i>Loading Factor</i> Konstruk Pelatihan	95
Tabel 4.11 Indeks Kelayakan Model Struktural/Path	97
Tabel 4.12 Standardized <i>Loading Factor</i> Konstruk Keterampilan	98
Tabel 4.13 Indeks Kelayakan Model Struktural/Path	99
Tabel 4.14 Standardized <i>Loading Factor</i> Konstruk Kepemimpinan Transformasional.....	100
Tabel 4.15 Indeks Kelayakan Model Struktural/Path	101
Tabel 4.16 Standardized <i>Loading Factor</i> Konstruk CAP.....	102
Tabel 4.17 Indeks Kelayakan Model Struktural/Path	104
Tabel 4.18 Standardized <i>Loading Factor</i> Konstruk Kinerja Individu	104
Tabel 4.19 Indeks Pengujian Kelayakan Full Model	105
Tabel 4.20 Tabel Normalitas Full Model SEM.....	106

Tabel 4.21 Uji Validitas Konstruk	108
Tabel 4.22 Indeks Kelayakan Full Model	110
Tabel 4.23 Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	111
Tabel 4.24 Hasil Penaksiran Parameter dari Model	112
Tabel 4.25 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	129



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Sistematika BAB I	1
Gambar 1.2	Klasterisasi Desa Wisata Berdasarkan Daya Tarik Utama	8
Gambar 1.3	Riset Gap.....	11
Gambar 2.1	Sistematika BAB I.....	23
Gambar 2.2	Mapping State of the Art	34
Gambar 2.3	Piktografis Proposisi.....	38
Gambar 2.4	Model Teoritikal Dasar.....	42
Gambar 2.5	Model Empiris Penelitian	43
Gambar 3.1	Diagram Jalur Model Penelitian Empirik.....	69
Gambar 3.2	Indikator Praktek SDM berbasis Pelatihan.....	70
Gambar 3.3	Indikator Praktek SDM berbasis Keterampilan.....	71
Gambar 3.4	Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	72
Gambar 3.5	Indikator Competence Ambidexterity Performance	73
Gambar 3.6	Indikator Kinerja Individu.....	74
Gambar 4.1	Pengujian Konfirmatori Variabel Pelatihan.....	95
Gambar 4.2	Pengujian Konfirmatori Variabel Keterampilan.....	97
Gambar 4.3	Pengujian Konfirmatori Variabel Kepemimpinan Transformasional	99
Gambar 4.4	Pengujian Konfirmatori Variabel Competence Ambidexterity Performance.....	101
Gambar 4.5	Pengujian Konfirmatori Variabel Kinerja Individu.....	103
Gambar 4.6	Pengujian Full Model Penelitian.....	105
Gambar 4.7	Pengujian Full Model.....	112
Gambar 5.1	Alternatif Strategi Pertama dalam meningkatkan Kinerja Individu	152
Gambar 5.2	Alternatif Strategi Kedua dalam meningkatkan Kinerja Individu.....	152

Gambar 5.3 Alternatif Strategi Ketiga dalam meningkatkan Kinerja Individu..... 153

Gambar 5.4 Alternatif Strategi Pertama dalam meningkatkan Kinerja Individu..... 154

