

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGUJI</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TESIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
Latar Belakang Masalah.....	1
Rumusan Masalah .....	11
Tujuan Penelitian .....	13
Manfaat Penelitian .....	14
Sistematika Penulisan .....	15
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	<b>17</b>
2.1. Telaah Teori .....	17
2.1.1. Konsep Perilaku Prososial .....	17
2.1.2. <i>Whistleblowing</i> .....	18
2.2. Telaah Penelitian Sebelumnya .....	26
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	36
2.4. Hipotesis Penelitian.....	37
2.4.1. Pengaruh <i>Ethical Climate</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	37
2.4.2. Pengaruh <i>Job Level</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	38
2.4.3. Pengaruh <i>Ethical Judgement</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	39
2.4.4. Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	40
2.4.5. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	41

2.4.6. Pengaruh <i>Level of Seriousness Wrongdoer</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	42
2.4.7. Pengaruh <i>Status of Wrongdoer</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	44
2.4.8. Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	45
2.4.9. Pengaruh Usia Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	46
2.4.10. Pengaruh Masa Kerja Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>49</b>
3.1. Desain Penelitian.....	49
3.2. Populasi dan Sampling Penelitian.....	49
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	50
3.4. Instrumen Penelitian.....	54
3.5. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	54
3.6. Prosedur Pengumpulan Data.....	55
3.7. Teknik Analisis.....	55
3.7.1. Statistik Deskriptif.....	55
3.7.2. Evaluasi Model.....	56
3.7.2.1. Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	56
3.7.2.2. Evaluasi <i>Inner Model</i> .....	57
3.8. Uji Hipotesis.....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>59</b>
4.1. Data Penelitian.....	59
4.1.1. Gambaran Umum Responden.....	59
4.1.2. Analisis Deskriptif Variabel.....	62
4.1.2.1. Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	65
4.1.2.2. <i>Ethical Climate</i> .....	70
4.1.2.3. <i>Job Level</i> .....	73
4.1.2.4. <i>Ethical Judgement</i> .....	74
4.1.2.5. <i>Locus of Control</i> .....	85
4.1.2.6. Komitmen Organisasi.....	88
4.1.2.7. <i>Level of Seriousness Wrongdoing</i> .....	89
4.1.2.8. <i>Status of Wrongdoing</i> .....	92
4.1.2.9. <i>Gender</i> .....	94

4.1.2.10. Usia .....	95
4.1.2.11. Masa Kerja .....	96
4.2. Evaluasi Model.....	96
4.2.1. Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	96
4.2.2. Evaluasi <i>Inner Model</i> .....	99
4.3. Pengujian Hipotesis.....	101
4.4. Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis .....	104
4.4.1. Pengaruh <i>Ethical Climate</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	104
4.4.2. Pengaruh <i>Job Level</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	106
4.4.3. Pengaruh <i>Ethical Judgement</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	108
4.4.4. Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	110
4.4.5. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	112
4.4.6. Pengaruh <i>Level of Seriousness Wrongdoer</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	114
4.4.7. Pengaruh <i>Status of Wrongdoer</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	115
4.4.8. Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	117
4.4.9. Pengaruh Usia Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	118
4.4.10. Pengaruh Masa Kerja Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	120
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>122</b>
5.1. Simpulan dan Implikasi.....	122
5.1.1. Simpulan .....	122
5.1.2. Implikasi.....	125
5.2. Keterbatasan dan Saran .....	126
5.2.1. Keterbatasan.....	126
5.2.2. Saran.....	127
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>128</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>133</b>