

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh inovasi dan pemberdayaan terhadap kinerja manajerial, serta untuk menganalisis interaksi antara keketatan anggaran dengan inovasi dan pemberdayaan terhadap kinerja manajerial pada perusahaan manufaktur skala besar di wilayah Kabupaten Semarang yang terdaftar pada BPS.

Data dikumpulkan dengan metode *survey* dengan menggunakan kuesioner. Sebanyak 176 eksemplar kuesioner didistribusikan kepada manajer tingkat menengah (produksi, pemasaran, akuntansi dan HRD) pada perusahaan manufaktur skala besar di wilayah Kabupaten Semarang yang terdaftar pada BPS. Sebanyak 63 eksemplar kuesioner yang kembali, kemudian dianalisis dengan teknik regresi linier berganda dengan uji interaksi atau *moderated regression analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan bukti bahwa inovasi dan pemberdayaan dengan kinerja manajerial mempunyai hubungan positif dan signifikan. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa interaksi antara keketatan anggaran dengan inovasi dan pemberdayaan terhadap kinerja manajerial mempunyai hubungan negative dan signifikan.

Kata kunci : Inovasi, pemberdayaan, kinerja manajerial dan keketatan anggaran

SEMARANG  
FEB UNDIP

**ABSTRACT**