

ABSTRAK

Sebagai perusahaan bisnis dibidang jasa konstruksi di Indonesia PT. Adhi Karya merasakan kondisi bisnis konstruksi yang semakin kompetitif, lingkungan bisnis yang dinamis, sehingga menuntut perusahaan untuk selalu berinovasi, tampil dengan terobosan baru yang lebih kreatif, dan mengimplementasikan strategi yang sesuai dan searah dengan perubahan lingkungan bisnis. Pada penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana pengaruh Kemampuan Inovasi, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Proyek pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk melalui Kinerja Inovasi sebagai variabel mediasi.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif yaitu dimana menggunakan sampel sebagai representatif untuk menjawab setiap pernyataan yang diajukan serta menggunakan alat bantu kuesioner untuk pengumpulan data penelitian. Sampel penelitian sebanyak 108 sebagai Project manager proyek konstruksi pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Alat analisis penelitian menggunakan perangkat lunak AMOS 22.00 dengan metode SEM (Structural Equation Modeling).

Hasil penelitian menunjukkan terbukti ada pengaruh signifikan Kemampuan inovasi terhadap Kinerja inovasi dengan nilai *p-value* sebesar 0,047 (H1 diterima). Ada pengaruh signifikan Budaya organisasi terhadap Kinerja inovasi dengan nilai *p-value* sebesar 0,03 (H2 diterima). Ada pengaruh signifikan Kemampuan inovasi terhadap Kinerja proyek dengan nilai *p-value* sebesar 0,002 (H3 diterima). Ada pengaruh signifikan Kinerja inovasi terhadap Kinerja proyek dengan nilai *p-value* sebesar 0,023 (H5 diterima). Hanya terdapat satu hipotesis di tolak yaitu tidak ada pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kinerja proyek dengan nilai *p-value* sebesar 0,147 (H4 ditolak).

Kata Kunci: Kemampuan Inovasi, Budaya Organisasi, Kinerja Inovasi dan Kinerja Proyek