

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang berperan dalam pencapaian tujuan bisnis. Tercapainya tujuan perusahaan dan daya saingnya akan tergantung pada baik buruknya program pengembangan sumber daya manusia yang dilaksanakan oleh perusahaan. Keadilan organisasi sebagai konsep keseimbangan dalam memperlakukan karyawan harus diadopsi oleh organisasi dengan tujuan mengaktifkan pengembangan rasa komitmen di antara karyawan

Selain keadilan organisasi, motivasi merupakan indikator yang membuat karyawan lebih puas dalam melakukan aktivitasnya. Motivasi kerja dapat berupa motivasi yang ada pada diri seseorang dan dapat membimbing perilakunya untuk memenuhi tugas dan tanggung jawabnya. Dengan memberikan faktor tersebut dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik, karyawan tidak hanya akan bekerja, tetapi juga merasa nyaman dan memikirkan karir yang diinginkan. Jika hal ini dilakukan, maka penggunaan sumber daya manusia akan bekerja secara efisien dan tujuan bisnis dapat tercapai dengan baik. Upaya motivasi merupakan salah satu cara untuk mewujudkan komitmen organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keadilan organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada karyawan PT. Prima Zirang Utama Cabang Semarang.

Penelitian ini dilakukan pada 125 orang karyawan PT. Prima Zirang Utama Cabang Semarang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan program Amos 22.

Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: Keadilan organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Keadilan Organisasi dapat berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasional. Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci: keadilan organisasi, motivasi kerja, kepuasan kerja dan Komitmen organisasional