

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh *person job fit* dan *leader member exchange* terhadap *job satisfaction* dan dampaknya pada kinerja karyawan. Masalah penelitian adalah bagaimana meningkatkan kinerja karyawan melalui *person job fit* dan *leader member exchange* dengan *job satisfaction*.

Sampel penelitian ini adalah karyawan divisi HSM di PT. Krakatau Steel, sejumlah 116 responden. *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS, digunakan untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa *person job fit* dan *leader member exchange* berpengaruh signifikan terhadap *job satisfaction* dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa *person job fit* berpengaruh terhadap *job satisfaction*; *person job fit* berpengaruh terhadap kinerja karyawan; *leader member exchange* berpengaruh terhadap *job satisfaction*; *leader member exchange* berpengaruh terhadap kinerja karyawan; dan *job satisfaction* berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *person job fit, leader member exchange, job satisfaction dan kinerja karyawan*

SEMARANG
FEB UNDIP