

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Surat Pernyataan Keaslian.....	iv
Halaman Penetapan Panitia Penguji	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Telaah Teori.....	15
2.1.1 Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behavior</i>).....	15
2.1.2 Intensi.....	19
2.1.3 <i>Whistleblowing</i>	20
2.1.4 Faktor Demografis.....	22
2.1.4.1 Usia.....	22
2.1.4.2 <i>Gender</i>	22
2.1.5 Faktor Individu	23
2.1.5.1 Komitmen Organisasional	23
2.1.5.2 <i>Personal Cost</i>	24
2.1.6 Faktor Situasional	25

2.1.6.1 Tingkat Keseriusan Pelanggaran.....	25
2.1.6.2 Status Pelanggar	26
2.2 Telaah Penelitian Sebelumnya.....	26
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.4 Hipotesis Penelitian.....	33
2.4.1 Pengaruh Usia Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	33
2.4.2 Pengaruh <i>Gender</i> Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	34
2.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	36
2.4.4 Pengaruh <i>Personal Cost</i> Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	36
2.4.5 Pengaruh Tingkat Keseriusan Pelanggaran Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i>	38
2.4.6 Pengaruh Status Pelanggar Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .	39
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	40
3.2 Populasi dan <i>Sampling</i> Penelitian.....	40
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	43
3.3.1 Variabel Dependen.....	43
3.3.2 Variabel Independen	44
3.3.2.1 Usia.....	44
3.3.2.2 <i>Gender</i>	45
3.3.2.3 Komitmen Organisasional	45
3.3.2.4 <i>Personal Cost</i>	46
3.3.2.5 Tingkat Keseriusan Pelanggaran.....	47
3.3.2.6 Status Pelanggar	48
3.4 Instrumen Penelitian	49
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	49
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	50
3.7 Teknik Analisis	50
3.7.1 Statistik Deskriptif	51
3.7.2 Analisis <i>Partial Least Squares – Structural Equation Modeling (PLS-SEM)</i>	51

3.7.3 Uji Hipotesis.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Data Penelitian.....	54
4.1.1 Distribusi dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	54
4.1.2 Demografi Responden.....	54
4.1.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	57
4.2 Hasil Penelitian.....	60
4.2.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	60
4.2.2 Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	65
4.2.3 Pengujian Hipotesis	67
4.3 Pembahasan	71
4.3.1 Pengaruh Usia Terhadap Intensi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	71
4.3.2 Pengaruh <i>Gender</i> Terhadap Intensi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	73
4.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	74
4.3.4 Pengaruh <i>Personal Cost</i> Terhadap Intensi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	75
4.3.5 Pengaruh Tingkat Keseriusan Pelanggaran Terhadap Intensi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	76
4.3.6 Pengaruh Status Pelanggar Terhadap Intensi Melakukan Tindakan <i>Whistleblowing</i>	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan dan Implikasi.....	79
5.1.1 Kesimpulan.....	79
5.1.2 Implikasi.....	80
5.2 Keterbatasan dan Saran	82
5.2.1 Keterbatasan	82
5.2.2 Saran.....	83
Daftar Pustaka	84
Lampiran	