

**ANALISIS PENGARUH KONFLIK
PEKERJAAN-KELUARGA DAN KONFLIK
KELUARGA-PEKERJAAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN
AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi pada Karyawan Perempuan Menikah PT Tarindo Pati)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh :

Nanda Hamidah
NIM. 12010118140068

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2022**