

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilianti, R., & Syarifudin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(2), 101–110.
- Aulia, R., dkk. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(3), 120–130.
- Erwina, Nabila. N, Hardianti, D., & Dwi Kamsa, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 7(2), 1270–1279.
- Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- James L. Gibson. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill.
- Kementerian BUMN. (2023). *Buku Panduan Core Values AKHLAK BUMN*. Jakarta: Kementerian BUMN.
- Kusdi. (2009). *Teori Organisasi dan Administrasi*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Luthans, Fred. (2015). *Organizational Behavior (13th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maramis, E. (2013). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA* , 1(ISSN 2303-1174), 955–963.
- Marliana, L., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung TMII. 1(1), 53–71. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/>
- Mukuna, M. K., & Maalu, Prof. J. K. (2024). Influence of Skyteam Alliance on the Performance of Kenya Airways Limited. *International Journal of Humanities and Social Science Invention*, 13(12), 84–100. <https://doi.org/10.35629/7722-131284100>
- Narimawati, U. (2008). *Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif, teori dan aplikasi* (Vol. 9). Agung Media.

- Non, R., Tinneke, B., Tumbel, M., Kalangi, J. A. F., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Pure Foods International Bitung. In *Productivity* (Vol. 2, Number 3).
- Nuraini. (2022). Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 5(2), 314–327. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.2422>
- Nursyifa, A., dkk. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 55–67.
- Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat, L., Bina Taruna Gorontalo, U., & Aprilianti, R. (n.d.). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung*.
- PT Kereta Api Indonesia (Persero). (2023). *Annual Report 2023*. Bandung: PT KAI (Persero).
- PT KAI Commuter. (2025). *KAI Commuter*. <https://commuterline.id>
- PT KAI Logistik. (2025). *KAI Cargo*. <https://cargo.kai.id/>
- PT Kereta Api Indonesia (Persero). (2025). *Sekilas KAI*. https://www.kai.id/corporate/about_kai/
- Rahadi, Dedi Rianto. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri.
- Rajagukguk, T. (2017). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Ii (Persero) Medan. In *Jurnal Ilmiah Methonomi* (Vol. 3, Number 2).
- Robbins, S. P. and C. M. (2016). *Management* (13th ed.). Pearson Education Limited.
- Santo. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Petrokimia Gresik*.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Schein, E. H. (2010). *Organization Culture And Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass. www.josseybass.com
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*.

- Sidabatar, M. A. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Camat Medan Sunggal*. Universitas Medan Area.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, U. (2012). *Metode penelitian sosial*. PT. Refika Aditama.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan)*.
- Sulistiyaningsih. (2022). Pengaruh Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen SDM*, 10(2), 45–56.
- Sutrisno, Edi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Stoner, James A. F. (1996). *Management*. New Jersey: Prentice Hall.
- Tania, F., Dr. Choiriyah, & Sudarta. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Baru Lampung Sidomulyo Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Manajemen Indonesia (JKEMI)*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.61079/jkemi.v2i1.30>
- Udaya, Jusuf. (1994). *Teori Organisasi: Struktur, Desain dan Aplikasi*. Jakarta: PT Gramedia.
- Vallennia, K., Atikah, A., Fitri, D., & Azijah, N. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek)*. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Wati, N., & Kurniawati, E. (2020). Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 1–10.
- Wibowo. (2009). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- World Economic Forum. (2023). *The Future of Jobs Report 2023*. Geneva: World Economic Forum.