

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Z., Bashir, M., & Mehreen, A. (2019). Managing organizational effectiveness through talent management and career development: The mediating role of employee engagement. *Journal of Management Sciences*, 6(1), 62–78. <https://doi.org/10.20547/jms.2014.1906105>
- Afrianto, R., & Prasojo E. (2020). Analisis Proses Pengisian Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas Berbasis Merit System di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi* 3, no. 1 (2020): 17-28, <https://doi.org/10.31334/transparansi.v3i1.672>.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (13th ed.). Kogan Page Publishers.
- Anona, D., & Prasetya A. (2016). Analisis Implementasi Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi pada Departemen Human Capital PT Surya Artha Nusantara Finance). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 36, No 1
- Aguinis, H., Joo, H., & Gottfredson, R. (2012). Performance management universals: Think globally and act locally. *Business Horizons*. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2011.10.004>
- Badan Pusat Statistik Jawa Tengah. (2024). Provinsi Jawa Tengah dalam Angka 2024.
- Bappenas. (2024). Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Diakses dari <https://www.bappenas.go.id>
- Basuki, A., D. (2024). Analisis Efektivitas Implementasi Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara Dalam Upaya Pengembangan Karir Pegawai pada Instansi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. *Journal Of Public Policy and Applied Administration*. Vol 6. No 1
- Becker, B. E., & Huselid, M. A. (1998). High performance work systems and firm performance: A synthesis of research and managerial implications. *Research in Personnel and Human Resources Management*, 16, 53–101.
- Berger Lance, Berger Dorothy. (2018). *The Talent Management*. (3rd)
- Brewster, C., Carely, L., Grobler, P., Holland, P., & Warnich, S. (2010). *Contemporary issues in human resources management: Gaining a competitive advantage* (3rd ed.).
- Cappelli, P. (2008). Talent management for the twenty-first century. *Harvard Business Review*, 86(3), 74–81. <https://hbr.org>
- CNBC Indonesia. (2022). BKN: Banyak PNS Lulusan S1 & S2 Tapi Kompetensinya Rendah. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20220722180223-4-357861/bkn-banyak-pns-lulusan-s1-s2-tapi-kompetensinya-rendah>

- Collings, D. G., & Mellahi, K. (2009). Strategic talent management: A review and research agenda. *Human Resource Management Review*, 19 <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2009.04.001> (4), 304-313.
- Dewi, I. A. R. S. (2020). Manajemen talenta dalam mewujudkan pemimpin berkinerja tinggi (Studi pada Instansi Pemerintah Provinsi Bali). *Jurnal Good Governance*, 16 (1), 49-68.
- Dessler, G. *Human Resource Management*, 13th ed.
- Fadilla, Y. N. (2025). SMART TALENT DI PEMERINTAH KABUPATEN.
- Febrianto, A. (2020). Pola Karir Aparatur Sipil Negara (ASN) Berbasis Manajemen Talenta. *Journal of Administration and International Development (JAID)*. <https://doi.org/10.52617/jaid.v1i1.270>
- Gallardo-Gallardo, E., Nijs, S., Dries, N., & Gallo, P. (2020). Towards a deeper understanding of talent management. *Human Resource Management Review*, 30(2). <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2019.100701>
- Haudi, Marsudi, L., Ariyanto, A., & Siagian, A. O. (2021). Pengantar Manajemen Talenta.
- Handoko, T. H. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-21). BPFE.
- Irfan, M. (2020). Mewujudkan Sistem Perencanaan Suksesi Nasional Melalui Pembangunan Manajemen Talenta di Lingkungan Instansi Pemerintah. *Civil Service*, 14(1), 55–68.
- Iswanto, Y. (2014). Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).
- Keban, P. D. Y. T. (2019). Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik: Konsep, Teori dan Isu (Edisi Revisi). Gava Media.
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2023). Laporan KASN Kepada Presiden Tahun 2023. Diakses melalui <https://meritopedia.kasn.go.id/>
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2023). Satu Data Sistem Merit. Diakses melalui <https://meritopedia.kasn.go.id/>
- Komisi Aparatur Sipil Negara. (2023). Sistem Merit dalam Angka Tahun 2023. Diakses melalui <https://meritopedia.kasn.go.id/>
- Kurniawan, B., Hartono, Kokasih, A., et.al. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Penerbit PT Kimshafi Alung Cipta*. 978-623-09-28885-7
- Lewis, R. E., & Heckman, R. J. (2006). Talent management: A critical review. *Human Resource Management Review*, 16 (2), 139 154. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2006.03.001>
- Nabawi, D. & Zunaidah. Manajemen Talenta, Universitas Sriwijaya. Unsri Press

- Marler, J. H., & Parry, E. (2016). Human resource management, strategic involvement and e-HRM technology. *Human Resource Management*, 26(3), 196–208.
- Marler, J. H., & Parry, E. (2016). Human resource management, strategic involvement and e-HRM technology. *The International Journal of Human Resource Management*, 27(19), 2233–2253. <https://doi.org/10.1080/09585192.2015.1091980>
- Marthalina, M. (2021). Analisis Dampak Pengembangan Karir PNS Pasca Pelaksanaan Alih Jabatan Struktural ke Jabatan Fungsional. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 9(1), 42–55. <https://doi.org/10.33701/jmsda.v9i1.1716>
- Mouazen, A. M., Hernández-Lara, A. B., Abdallah, F., Ramadan, M., Chahine, J., Baydoun, H., & Bou Zakhem, N. (2024). *Transformational and transactional leaders and their role in implementing the Kotter change management model ensuring sustainable change: An empirical study*. *Sustainability*, 16(1). <https://doi.org/10.3390/su16010016>
- Nurnadhifa, H., & Syahrina, L. (2021). Implementasi Sistem Merit dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Keuangan Republik Indonesia. *Widya Manajemen*, 3(2), 138–149. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i2.1693>
- Pasolong, H. (2007). *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta.
- Panggabea, N. (2024). Pengaruh Talent Management dan Servant Leadership terhadap kinerja ASN kantor pusat BPK RI. *Jurnal Administrasi Bisnis Terapan*, Vol,6: Iss. 1
- Pella, A., & Inayati, I. (2011). Manajemen Talenta: Strategi Mengelola Sumber Daya Manusia untuk Mencapai Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(2), 1-12. <https://jurnal.unpad.ac.id/adbispreneur/article/download/9101/4074>
- Pramesti, E. N., & Susiloadi, P. (2023). Analisis Penerapan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Mahasiswa Wacana Publik*, 3, 343–356.
- Prasetyo, W. E., Ambarwati, R., & Fitriyah, H. (2023). Design of Talent Acquisition System Based on Individual Development Plan in Human Resources Management. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 251–264. <https://doi.org/10.36555/almana.v7i2.2157>
- Prasetyawati, T., Harefa, T., & Fuadah, L. L. (2025). Manajemen talenta di sektor publik: Tinjauan kepustakaan. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 8(5). <https://doi.org/10.31539/bgvlrq60>
- Rachmawati, M., Mohamad Rosman, M. R., Bin Mohd Zawawi, M. Z., Barkhowa, M. K., & Pramono, J. (2023). Talent Management Development

- on Government Institutions Regional Civil Service Agency Semarang. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*. <https://doi.org/10.59141/jiss.v4i07.862>
- Rakhmawanto, A. (2020). Pengembangan Karier Aparatur Sipil Negara dalam Perspektif Perencanaan Suksesi Berbasis Merit System. *Civil Service*, 14(2).
- Rhosid, A., Quliyawan, A., Kusuma, Q. & Hartanto, S. (2025). Systematic Literatur Review (SLR): Penyebab kegagalan pengembangan SDM di perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Volume 8, No,1
- Rifai, A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2021). Persepsi Pegawai Terhadap Implementasi Manajemen Talenta di Organisasi Pemerintahan. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 366–378. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.2.366>
- Rustam, A., & Nenobais, H. (2021). Penerapan Manajemen Talenta Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Yahukimo. Publika: *Jurnal Ilmiah Administrasi dan Kebijakan Publik*, 1(1), 25–31.
- Sehatpour, M. (2020). Talent management in government organizations: Identification of challenges and ranking the solutions to address them. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2020-0231>
- Schweyer, A. (2004) *Talent Management Systems: Best Practices in Technology Solutions for Recruitment, Retention and Workforce Planning*
- Seno, R. H. (2022). Menuju Manajemen Talenta Sektor Publik: Faktor yang Memengaruhi, Tantangan, dan Strategi. *Jurnal Wacana Kinerja*, 25(2), 159. <https://doi.org/10.31845/jwk.v25i2.742>
- Sophianingrum, M., Setiadi, R., Nugroho, P., & Gusanti, D. K. (2021). Indikator Kinerja Sistem Merit dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara Kota Semarang. *Jurnal Riptek*, 14(2), 84–89.
- Sudrajat, W., Affandi, A., & Djulius, H. (2023). Talent management implementation strategy in an effort to realize superior performance. *Sosiohumaniora*, 25(2), 174–182.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi)*. Alfabeta.
- Suparman, R., & Soantahon, S. M. (2022). Integrasi Manajemen Talenta dengan Pengembangan Kompetensi ASN. *Journal of Government and Politics (JGOP)*, 4(1), 121. <https://doi.org/10.31764/jgop.v4i1.5367>
- Suryanto. (2019). Konsep Manajemen Talenta di Sektor Publik: Studi Kasus Penerapan Manajemen Talenta di Kementerian Keuangan dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah. *Civil Service Journal*, 13(2), 63–72.
- Tilano, F. A., & Suwitri, S. (2019). Collaborative Governance dalam Upaya Keselamatan Lalu Lintas dan Angkutan Jalan di Kota Semarang. *Journal of Public Policy and Management Review*, 8(3), 1–18.

- TPPS Jateng. (2024). Laporan TPPS Provinsi Jawa Tengah Semester I Tahun 2024.
- Tutiyani, & Djumiarti, T. (2018). Analisis Promosi Jabatan dengan Sistem Talent Scouting oleh BKD Provinsi Jawa Tengah. *Journal of Public Policy and Management Review*, 7(3), 88–108. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jppmr/article/view/20940>
- Wahyuni, N. K. S., & Manuati, I. G. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 13(2), 337–356. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2024.v13.i02.p09>
- Yuniningsih, T. (2025a). *Konsep Administrasi Publik dan Paradigma Administrasi Publik*.
- Yuniningsih, T. (2025b). *Manajemen Publik*.

Peraturan-Peraturan

- Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 28 Tahun 2021 mengenai Manajemen Talenta Pegawai Negeri Sipil di Provinsi Jawa Tengah.
- Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 43 Tahun 2016 tentang Penelusuran Kader Potensi (Talent Scouting) untuk Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas, serta Mekanisme Promosi dalam Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.
- Peraturan Menteri PANRB Nomor 3 Tahun 2020 mengenai Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara. Peraturan Menteri PANRB Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit dan Manajemen Aparatur Sipil Negara.
- Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)
- Peraturan Menteri PANRB No. 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit
- Peraturan Menteri PANRB Nomor 3 Tahun 2020 mengenai Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara.