

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto, H.M. 2015. *Partial Least Square (PLS) : Alternatif Structural Equation Modeling (SEM)* dalam penelitian bisnis (Ed.1) Yogyakarta: Andi Offset
- Alkindi, Ali Sumanto. 2017. *Bekerja Sebagai Ibadah*. Solo: Cv.Aneka Anggota Ikapi
- Anoraga, Pandji. 2015. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suharismi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Armstrong, Michael. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Panduan Praktis Untuk Bertindak Strategis* Terj Supandi London: Kogan Page Limited
- Azwar, Saifuddin. 2012. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifuddin. 2014. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bungin, M. Burhan. 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi. Ekonomi dan Kebijakan Publik serta Ilmu-ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Prenada Media
- Christy, Yunita. Sinta Setiana. dan Chandra Wijaya. 2020. Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Balance: Economic. Business. Management. And Accounting Journal* Vol. Xvii No. 1 | Bulan Januari Tahun
- Ena, Z., & Djami, S. H. (2021). Peranan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap minat personel bhabinkamtibmas polres Kupang Kota. *Among Makarti*, 13(2).
- Fauzi, Ahmad. 2016. *Psikologi Umum*. Bandung: Cv Pustaka Setia
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan disertai Ilmu Manajemen*, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas. Diponegoro. Semarang.

- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi Ke 4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2014. *SEM Metode alternatif dengan menggunakan partial least squares (PLS)* (Edisi 4). Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro
- Greenberg, Jerald Dan Robert A. Baron. 2015. *Behavior In Organizations: Understanding And Managing The Human Side Of Work*. New Jersey: Prentice-Hall International. Inc
- Hadi, Samsul dan Agus David Ramdansyah. 2021. Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Moderasi Melalui Motivasi Berprestasi Dan Pemberdayaan Karyawan Studi Di Hotel Le Dian – Kota Serang. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa Jrbmt*. Vol. 5 No. 1.
- Hadi, Sutrisno. 2011. *Statistik Jilid II*. Yogyakarta: Andi
- Hadjar, Ibnu. 2011. *Dasar-dasar Metodologi Kuantitatif dalam Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Hamalik, Oemar. 2014. *Psikologi Belajar dan Mengajar*. Bandung: Sinar Baru Algesindo
- Hamdani, Rita Yuni Mulyanti. dan Fatimah Abdillah. 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pengemudi Grabbike. *Jurnal Ekobis: Ekonomi. Bisnis & Manajemen Volume 9. Nomor 2. September*
- Harahap, Sofyan Syafri. 2011. *Sistem Pengawasan Manajemen*. Jakarta : Quantum
- Harsuko, Riniwati. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press
- Haryadi, Rahmat. 2016. *Budaya Organisasi Sekolah*. Salatiga: Stain Salatiga Press
- Herzberg, F. (2017). *Motivation to work*: Routledge.
- Hutomo, Prihatin Tiyanto Priagung. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan. Budaya Organisasi. Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Studi Empiris Pada Dinas Pariwisata Dan

Kebudayaan Di Kabupaten Jepara. Serat Acitya – *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*

- Irfan, Aiyub Dan Em Yusuf Iis . Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Aceh Syariah Cabang Bener Meriah Dan Cabang Takengon Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Indonesia J-Mind. Vol.5 No.2 Juli–Desember*
- Khaeruman, Badri. 2014. *Memahami Pesan Al-Qur'an (Kajian Tekstual dan Kontekstual)*. Bandung: Pustaka Setia
- Lee, Keun S. dan Kulviwat, Songpol. 2008. Korean Workers' Motivation Tools: Commitment and Incentive-Based Motivation and Their Relative Impact on Behavioral Work Outcome. *Multinational Business Review*, Vol. 16 Iss: 4 pp. 87 – 110.
- Lukito, Heri Puspito. Andi Tri Haryono. Dan M Mukeri Warso. 2016. Pengaruh Motivasi Instrinsik. Motivasi Ekstrinsik Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Btpn Syariah Semarang. *Journal Of Management Vol.2 No.2 . Maret*
- Luthan, Fred. 2015. *Organizational Behavior*. Singapore Mcgraw-Hill.
- Mangkunegara, 2014. Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda Karya
- Medhayanti, Ni Putu dan Ketut Alit Suardana. 2015. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Self Efficacy. Desentralisasi. Dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana.11.1*
- Meutia, Tuti. Pengaruh Budaya Organisasi. 2017. Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Persero Wilayah I Aceh. *Jurnal Penelitian Ekonomi Akuntansi Jensi. Vol. 1. No. 2. Desember*
- Muslikhun, A., & Hidayah, S. (2022). Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Motivasi Ekstrinsik Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Di Moderasi Oleh Budaya Organisasi Pada Pt. Ungaran Printing Apparel. *Dharma Ekonomi*, 29(55).
- Nawawi, Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press

- Nawawi, Hadari. 2013. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Jakarta. Gajah Mada University Press
- Nelson, Guterres. Wayan Gede Supartha. Dan Made Subudi. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Budaya Organisasi. Motivasi Kerja. Dan Kinerja Pegawai Kantor Kepresidenan Timor Lestee. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 3.11
- Newstrom , John. W. Dan Keith Davis. *Organizational Behavior: Human Behavior At Work*. New York: Tata Mcgraw-Hill Publishing Company Limited. 2017
- Ningsih, Maria Dwi Yanika Hesti Nugraha Yana 2011. Perbedaan Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Pada Fakultas Teknik Dan Desain Dan Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora Di Universitas Bunda Mulia. *Psibernetika*. Vol. 4 No. 2 Oktober
- Nugroho, Bhuono Agung. 2015. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Nugroho, F. A. Marsono dan Misnan. 2017. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Danamon Divisi SEMM Area Ngawi". *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 12(2), 119-124.
- Ouchi, W.G.. 2015. *Organizational Behavior In Education* Boston: Allyn And Bacon
- Palmer, D. (2005). Sebuah pandangan motivasi pengajaran konstruktivis-informasi. *Jurnal Internasional Pendidikan Sains* , 27 (15), 1853-1881.
- Potu, Janet. Vicktor P. K. Lengkong. Irvan Trang. 2021. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Emba* Vol.9 No.2 April
- Prahiawan, Wawan Dan Nopiyana Simbolon. 2014. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi Volume 5 Nomor 1*. Mei
- Prawirosentono, Suryadi. (2014). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Profita, Dihan. Surachman. Dan Andarwati. 2017. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* Vol. 4 No.2. Juni
- Puspito, Lukito Heri. Andi Tri Haryono. Dan M Mukeri Warso. 2016. Pengaruh Motivasi Instrinsik. Motivasi Ekstrinsik Dan Pegalaman Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Studi Pada Btpn Syariah Semarang. *Journal Of Management Vol.2 No.2 . Maret*

- Ramadhan, Gapuri. (2018). Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik Vol. 1 No. 15 Agustus 2018*
- Robbins, P. Stephen. 2006. Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, Stephen. P., Mary C. 2010. Manajemen Edisi Kesepuluh jilid 2. Jakarta : Erlangga
- Safitri, Adelina dan Susanto. 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik.Motivasi Ekstrinsik. Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Askrindo Semarang. *Jurnal Ilmiah Solusi Vol. 17. No. 3 Juli*
- Santrock, John W. 2018. Educational Psychology (Sixth Edition). McGraw-Hill Education. New York.
- Sanyang, Claudy. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan. Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Vol 7. No.1*
- Sapitri, Dian dan Ranthy Pancasasti. 2022. Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal Tmj. Vol. 6 No. 2 Februari*
- Saputri, Rahayu. Dan Nur Rahmah Andayani. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal Of Applied Business Administration Vol 2. No 2.September*
- Sardiman. 2014. *Interaksi Dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada
- Sari, Indah. 2018. Motivasi Belajar Mahasiswa Program Studi Manajemen Dalam Penguasaan Keterampilan Berbicara Speaking Bahasa Inggris. *Jurnal Manajemen Tools. Vol. 9 No. 1 Juni*
- Sariningtyas, Eka Rosita Widya. 2016. Analisis Karakteristik Individu Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pdam Tirta Mulia Kabupaten Pemalang. Serat Acitya – *Jurnal Ilmiah Untag Semarang Vol. 5 No. 1*

- Sekaran, U., & Bougie, R. 2016 . *Research Methods for Business : A Skill Building Approach (7th Ed.)*. United Kingdom: Jhon Willey & Sons
- Septianti, Dian. dan Melia Frastuti. 2019. Pengaruh Penggunaan Media Berbasis Internet. Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Minat Berwirausaha Online Mahasiswa Universitas Tridinanti Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini Volume 10 No.02 Desember*
- Siagian, Sondang P.. 2015. *Filsafat Administrasi* Jakarta: Gunung Agung
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinambela, Lijan Poltak, dkk. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Soedjono.2005. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 7, No.1 Maret, hal 23. Surabaya: Universitas Kristen Petra
- Sufyarma, M.. 2013. *Kapita Selekta Manajemen*. Bandung: Cv. Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfa Beta
- Suharto dan Budhi Cahyono. 2015. “Pengaruh Budaya Organisasi. Kepemimpinan. Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat Dprd Propinsi Jawa Tengah” *Jurnal Ekonomi*. I Januari
- Sunarto dan Suhendhy Noor. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe. Vst
- Supartha, W. G.. & Sintaasih. D. K.. 2017. *Pengantar Perilaku Organisasi*. Cv. Setia Bakti: Jakarta
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Suwatno. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Tampi, B. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawann. *Journal “Acta Diurna” Volume Iii. No.4*.
- Tanuwiwowo, J, C,. & Sutanto, E, M. (2014). Hubungan budaya organisasi dan komitmen organisasional pada kinerja karyawan.*Jurnal Trikonomika*. Vol. 13, No. 2, 137-139.
- Triadi, Rakhmat. Siti Hidayah. Dan Fasoc. 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen

Organisasi Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi* No. 47 / Th. Xxvi / Oktober

- Turمودhi, Anis. Adhitya Yoga Prasetya. dan Mirna Dyah Praptitorini. 2021. Peran Budaya Organisasi Memoderasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bumdes Moro Berkah. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan Jimat* Volume 12 Nomor 3. November
- Usman, Umedi. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Industri Rokok di Jawa Timur. *Jurnal Aplikasi Manajemen* Volume. 7 No. 3 Agustus 2009
- Waruwu, Fotuho. 2017. Analisis Tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha* ■ Vol. 16 Nomor 2. Mei
- Wibowo. (2011). Budaya Organisasi : Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wiguna, Dewa Made Agung Putra dan Ida Bagus Dharmadiaksa. 2016. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual Dengan Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.17.1. Oktober
- Williams, K. C., & Williams, C. C. (2011). Five key ingredients for improving student motivation. *Research in Higher Education Journal*, 11.
- Wong, L.-H., Chai. C.-S., Chen. W. & Chin. C.-K. 2013. Measuring Singaporean Students' Motivation And Strategies Of Bilingual Learning. *The Asia-Pacific C Education Researcher*. 223
- Yamawati, Ni Kd Sioaji dan I Gusti Ayu Ratih. 2022. Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat Bpr Di Kabupaten Gianyar Dengan Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Satyagraha* Vol.04. No.02. Agustus 2021 – Januari
- Yusnandar, W., & Nefri, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum* , 4 (1), 61-72.