

DAFTAR PUSTAKA

- Asshiddiqie, J. (2010). *Pengantar Ilmu Hukum Tata Negara*. Jakarta: Rajawali Press.
- Azmy, A. (2018). *Recruitment strategy to hire the best people for organization*. *Journal of Management and Leadership*, 1(2).
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Perolehan suara dan kursi Dewan Perwakilan Rakyat (DPR) menurut partai politik hasil Pemilu tahun 2009, 2014, 2019 dan 2024* (Tabel statistik). Diakses 10 Desember 2025, dari <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/1/MTE2OSMx/perolehan-suara-dan-kursi-dewan-perwakilan-rakyat--dpr--menurut-partai-politik-hasil-pemilu-tahun-2009--2014--2019-dan-2024.html>.
- Britannica. (2026). Spoils System. Diakses 19 Februari 2026. <https://www.britannica.com/topic/spoils-system>.
- Buckies, D. (1999). *Cultivating Peace: Conflict and Collaboration in Natural Resource Management*. Ottawa: International Development Research Centre.
- Budiardjo, M. (2008). *Dasar-Dasar Ilmu Politik*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Centre for Strategic and International Studies (CSIS). (2023). *Survei Kepercayaan Publik terhadap Lembaga Negara di Indonesia*. Jakarta: CSIS Indonesia.
- Diakses pada 23 Oktober 2025, dari <https://www.csis.or.id/publications/survei-kepercayaan-publik>.
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Creswell, J. W. (2017). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed (Edisi Ketiga)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- E-Media DPR RI. (2025, Februari 19). *Orientasi untuk TA: Berperan strategis dukung kinerja Anggota*. Diakses 6 November 2025 <https://emedia.dpr.go.id/2025/02/19/orientasi-untuk-ta-berperan-strategis-dukung-kinerja-anggota/>.
- Gary Dessler, *Human Resource Management*, 13th ed. (Boston: Pearson, 2013), 148.

- Gusma, Y. J., & Prihana, E. (2025). Peran dan Tantangan DPR-RI dalam Mewujudkan Demokrasi di Indonesia. *Imperium: Jurnal Kajian Pemerintahan dan Kebijakan Publik*, 1(2), 53–63. Universitas Langlangbuana. Diakses pada 23 Oktober 2025, dari <http://jurnal-pasca.unla.ac.id/index.php/imperium/index>.
- Hardani, d. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Grup Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasya, R. (2023). Melihat Penilaian Masyarakat terhadap Kinerja Anggota.
- Katharina, R. (2014, November). *Problematika tenaga ahli di DPR RI* (Info Singkat, Vol. VI, No. 22/II/P3DI/November/2014). Pusat Pengkajian, Pengolahan Data dan Informasi (P3DI), Sekretariat Jenderal DPR RI. <https://www.dpr.go.id>.
- Kharisma, Bayu. *Good governance sebagai suatu konsep dan mengapa penting dalam sektor publik dan swasta: Suatu pendekatan ekonomi kelembagaan*. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 19(1), 9–22. Diakses pada 4 Desember 2024.
- Kurniawati, N, Hermansyah, & Priyo, S. (2023). Peran Tenaga Ahli Anggota DPR RI dalam Mendukung Tugas dan Fungsi Konstitusional Dewan Perwakilan Rakyat (Studi Tenaga Ahli Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia). *Nestor Tanjungpura Journal of Law*. Vol. 1(2).
- Kwik Kian Gie School of Business. (n.d.). Bab 2: Kajian Literatur. Diakses pada 13 Desember 2024, dari <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/1990/4/bab%202.pdf>.
- Mahyarni, D. (n.d.). *Theory of Reasoned Action dan Theory of Planned Behavior: Sebuah Kajian Historis tentang Perilaku*. Diakses pada 26 November 2024, dari https://www.academia.edu/41106122/THEORY_OF_REASONED_ACTION_DAN_THEORY_OF_PLANNED_BEHAVIOR_Sebuah_Kajian_Historis_tentang_Perilaku.
- Maskur, M., Hasran, H., Rahman, R., & Bachtiar, B. (2024). *Analisis kinerja tenaga ahli anggota DPR RI dalam mendukung tugas di Fraksi Partai Persatuan Pembangunan*. *Jurnal Ilmiah Adminstrasita*, 15(1), 9–15.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2008). *Human Resource Management* (12th ed.). Mason, OH: Thomson South-Western.

- Muchlisin. (2019). Kedudukan serta fungsi DPR dalam sistem ketatanegaraan Negara Republik Indonesia. *Mimbar Yustitia*, 3(2), 124–130. Diakses 10 Desember 2025, dari https://www.researchgate.net/publication/351172912_KEDUDUKAN_SERTA_FUNGSI_DPR_DALAM_SISTEM_KETATANEGARAAN_NEGARA_REPUBLIK_INDONESIA.
- Prinada, Y. (2020). Isi Pasal 20 UUD 1945 Sebelum & Setelah Amandemen untuk Tes CPNS. Tirta.id. Diakses pada Kamis, 31 Oktober 2024. <https://tirta.id/isi-pasal-20-uud-1945-sebelum-setelah-amandemen-untuk-tes-cpns-f8rX>.
- Pultatia, P., Muhamad, H., M., & Agus, S., S. (2024). Kinerja Tenaga Ahli terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Fraksi Gerindra Komisi XI DPR RI. *Jurnal Manajemen Bisnis Modern*. Vol. 6(3), hal. 306-312.
- Pusat Penelitian Badan Keahlian DPR RI. (2021). Survei Kepuasan Anggota DPR RI 2021. Diakses pada Kamis, 31 Oktober 2024. <https://berkas.dpr.go.id/setjen/dokumen/reformasi-birokrasi-Knowledge-Management-Hasil-Survei-Kepuasan-Anggota-DPR-RI-Tahun-2021-1648533029.pdf>.
- R. Edward Freeman, *Strategic Management: A Stakeholder Approach* (Boston: Pitman, 1984), hlm. 46.
- Raharjanto, Tri. (2019). Systematic Literature Reviews: Sistem Merit dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik. *Jurnal Pemerintahan dan Keamanan Publik (JP dan KP)*. Vol. 1 (2), hal. 103–116.
- Rahmat Bijak Setiawan Sapii, dan Muhammad Raidendy Prihasto. (2023) Rekonsepsi Personalita Tenaga Ahli DPRD melalui Studi Kasus DPRD Provinsi DKI Jakarta, *Jurnal Asosiasi Pengajar Hukum Tata Negara-Hukum Administrasi Negara*, Vol. 2(1), hal. 207-232.
- Rengasamy, S. (n.d.). *Stakeholder analysis* [PDF]. Scribd. <https://id.scribd.com/doc/28703368/Stakeholder-Analysis>
- Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada. Diakses pada 25 September 2025, dari <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/1990/4/bab%202.pdf>.
- Setuningsih, N. (2024). Survei Litbang "Kompas": Pasang Surut Citra DPR Periode 2019-2024. Diakses pada Sabtu, 02 November 2024. <https://nasional.kompas.com/read/2024/09/30/10035961/survei-litbang-kompas-pasang-surut-citra-dpr-periode-2019-2024?page=1>.

- Silalahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 19(2), 115–126. Diakses pada 4 Desember 2024.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Susilowati. (2018). Implementasi Kebijakan Peningkatan Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Magelang. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Magelang: Universitas Tidar.
- Toriq, A. (2016). Digaji Lebih Tinggi dari Aspri, ini Tugas Tenaga Ahli Anggota DPR. Detik.com. Diakses pada Kamis, 31 Oktober 2024. <https://news.detik.com/berita/d-3132813/digaji-lebih-tinggi-dari-aspri-ini-tugas-tenaga-ahli-anggota-dpr>.
- Utama, Z., M. (2020). Kinerja Tenaga Ahli DPR RI: Kepuasan, Motivasi, dan Komitmen. UNJ Press: Jakarta Timur, halaman 23.
- World Bank. (1992). *Governance and development*. Washington, D.C.: World Bank. Diakses pada 4 Desember 2024, dari <https://documents1.worldbank.org/curated/en/604951468739447676/pdf/Governance-and-development.pdf>.
- Yetry Jelly, G., & Prihana, E. (2025). Peran dan tantangan DPR-RI dalam mewujudkan demokrasi di Indonesia. *Imperium: Jurnal Kajian Pemerintahan dan Kebijakan Publik*, 1(2), 53–63. Diakses 9 Desember 2025, dari <https://jurnal-pasca.unla.ac.id/imperium/article/view/162>

Peraturan

Peraturan Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2015
tentang Kode Etik Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia

Peraturan Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2019
tentang Pengelolaan Tenaga Ahli dan Staf Administrasi Anggota Dewan
Perwakilan Rakyat Republik Indonesia

Peraturan Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020
tentang Tata Tertib

Republik Indonesia. (1945). *Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia
Tahun 1945 (UUD 1945)*.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2014 tentang Majelis
Permusyawaratan Rakyat, Dewan Perwakilan Rakyat, Dewan Perwakilan
Daerah, dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.