

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja guru dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel mediasi pada guru SMA Negeri 1 Klaten. Variabel independen dalam penelitian ini adalah persepsi dukungan organisasi, kinerja guru sebagai variabel dependen, dan perilaku kerja inovatif sebagai variabel mediasi.

Penelitian ini berbentuk penelitian campuran dengan menggunakan kuesioner sebagai metode pengumpulan data. Populasi yang digunakan adalah guru SMA Negeri 1 Klaten, dengan jumlah sampel sebanyak 56 guru. Metode analisis data menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) melalui aplikasi software SmartPLS versi 3.2.9.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif. Perilaku kerja Inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Pada penelitian ini juga menunjukkan bahwa Perilaku Kerja Inovatif tidak dapat menjadi variabel Intervening pada pengaruh antara Persepsi Dukungan Organisasi dan Kinerja Guru.

Kata Kunci: Persepsi Dukungan Organisasi, Kinerja Guru, Perilaku Kerja Inovatif