

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	25
1.3. Tujuan Penelitian.....	26
1.4. Manfaat Penelitian.....	27
BAB II TELAAH PUSTAKA	29
2.1. Motivasi.....	29
2.2. Teori Kepemimpinan Transformasional	39
2.3. Imbalan Total.....	45
2.4. Kinerja Karyawan	47
2.5. Kerangka Pemikiran (Model Penelitian).....	50
2.6. Hipotesis.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	60
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian.....	60
3.1.1. Variabel Penelitian.....	60
3.1.2. Definisi Operasional.....	63

3.2.	Populasi.....	72
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	72
3.3.1.	Data Primer	72
3.3.2.	Data Sekunder	73
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	73
3.5.	Uji Statistik.....	74
3.6.	Uji Validitas.....	75
3.7.	Uji Reliabilitas.....	76
3.8.	Uji Analisis.....	76
3.9.	Uji Asumsi SEM (<i>Structural Equation Model</i>).....	77
3.10.	Uji Hipotesis	79
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		81
4.1.	Hasil Penelitian.....	81
4.1.1.	Deskripsi Responden Penelitian.....	81
4.1.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	84
4.1.3.	Analisis SmartPLS	98
4.1.4.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>).....	105
4.2.	Pembahasan.....	110
4.2.1.	Pengaruh langsung kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	110
4.2.2.	Pengaruh langsung imbalan total terhadap kinerja karyawan..	112
4.2.3.	Pengaruh langsung kepemimpinan transformasional terhadap motivasi	113
4.2.4.	Pengaruh langsung imbalan total terhadap motivasi	114
4.2.5.	Pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja karyawan	114
4.2.6.	Motivasi tidak memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	115
4.2.7.	Motivasi memediasi pengaruh imbalan total terhadap kinerja karyawan.....	116

BAB V PENUTUP	118
5.1. Simpulan	118
5.2. Implikasi	119
5.3. Keterbatasan Penelitian	120
5.4. Saran	121
DAFTAR PUSTAKA	123
LAMPIRAN	136



FEB UNDIP