

DAFTAR ISI

<i>Sertifikasi</i>	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat secara Teoritis	11
1.4.2 Manfaat secara Praktis	11
BAB II.....	12
TELAAH PUSTAKA.....	12
2.1 Telaah Pustaka.....	12
2.1.1 Goal Setting Theory	12
2.1.2 Kinerja Pegawai (Employee Performance).....	13
2.1.3 Perceived Organizational Support (POS).....	18
2.1.4 Perilaku Kerja Inovatif.....	20
2.1.5 Keterlibatan Kerja	23
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Keterkaitan Antar Variabel	30
2.3.1 Pengaruh <i>Perceived organizational support</i> Terhadap Kinerja Pegawai ..	30

2.3.2	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai.....	32
2.3.3	Pengaruh <i>Perceived organizational support</i> Terhadap Keterlibatan Kerja.....	33
2.3.4	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Keterlibatan Kerja.....	35
2.3.5	Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	36
2.4	Model Penelitian	38
BAB III	39
METODE PENELITIAN	39
3.1	Pendekatan Penelitian	39
3.2	Unit Analisis.....	40
3.3	Populasi dan Sampel	41
3.4	Variabel, Definisi Operasional, dan Skala Pengukuran.....	41
3.4.1	Variabel Penelitian	41
3.4.2	Definisi Operasional.....	41
3.5	Sumber Data	46
3.5.1	Data primer.....	46
3.5.2	Data sekunder.....	46
3.6	Teknik Pengumpulan Data	47
3.6.1	Metode Kuesioner	47
3.6.2	Wawancara	48
3.6.3	Studi Dokumen	49
3.7	Teknik Analisis Data	50
3.8	Metode Analisis.....	52
3.8.1	Metode Evaluasi	54
BAB IV	59
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1	Hasil Penelitian	59
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	59
4.1.2	Deskriptif Analisis Angka Indeks	61
4.1.3	Hasil Analisis	70
4.2	Interpretasi Hasil	90

4.3	Pembahasan	90
4.3.1	Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Pegawai..	90
4.3.2	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai	92
4.3.3	Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> Terhadap Keterlibatan Pegawai	94
4.3.4	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Keterlibatan Pegawai..	95
4.3.5	Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	97
BAB V	100
PENUTUP	100
5.1	Kesimpulan.....	100
5.2	Implikasi Kebijakan	101
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang	102
5.3.1	Keterbatasan Penelitian.....	102
5.3.2	Agenda Penelitian Mendatang	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN 1	108
LAMPIRAN 2	115
LAMPIRAN 3	118
LAMPIRAN 4	123

FEB UNDIP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Research Gap</i>	4
Tabel 1.2 Data Status Kepegawaian Tendik di Universitas Diponegoro	8
Tabel 1.3 Data Status Kepegawaian Tendik di Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro .	8
Tabel 2.1 Pemetaan Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	42
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden.....	48
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	59
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	60
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	61
Tabel 4. 5 Angka Indeks Variabel Perceived Organizational Support	63
Tabel 4. 6 Angka Indeks Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	65
Tabel 4. 7 Angka Indeks Variabel Kinerja Pegawai	67
Tabel 4. 8 Angka Indeks Variabel Keterlibatan Kerja.....	68
Tabel 4. 9 Outer Loading	71
Tabel 4. 10 Nilai Average Variance Extracted (AVE)	72
Tabel 4. 11 <i>Fornell-Lacker Criteria</i>	73
Tabel 4. 12 Uji <i>Reliability</i>	73
Tabel 4. 13 Outer Loading	75
Tabel 4. 14 Uji Reliability	76
Tabel 4. 15 Fornell-Lacker Criteria setelah dropping	78
Tabel 4. 16 Cross Loading setelah dropping.....	79
Tabel 4. 17 Uji Composite Reliability setelah dropping	80
Tabel 4. 18 Hasil Uji R Square (R ²)	82
Tabel 4. 19 Hasil Uji F Square (F ²)	83
Tabel 4. 20 Hasil Uji Path Coefficients	85
Tabel 4. 21 Uji Hipotesis.....	86
Tabel 4. 22 Specific Indirect Effects	89
Tabel 4. 23 Ringkasan Hasil Hipotesis Penelitian	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 <i>Output Outer Model</i>	70
Gambar 4. 2 Outer Model setelah dropping.....	74
Gambar 4. 3 <i>Output Inner Model Partial Least Square</i>	81

