

ABSTRAK

Teknologi informasi memiliki peranan penting dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) di suatu organisasi, terutama di era digital saat ini. PT. Daekyung Indah Heavy Industry saat ini masih menggunakan sistem pengajuan ketidakhadiran dan lembur secara manual berbasis kertas. Sistem manual ini berisiko mengakibatkan kerusakan atau kehilangan data, serta rentan terhadap kesalahan pencatatan data yang berkaitan dengan pengelolaan ketidakhadiran dan lembur pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan *front-end* aplikasi *Human Resource Management System* (HRMS) yang memungkinkan pegawai dapat mengajukan, memverifikasi, serta *monitoring* pengajuan ketidakhadiran dan lembur secara digital. Metode yang digunakan adalah *ICONIX Process*, yang menggabungkan dua alur kerja utama, yaitu alur kerja *dynamic* yang berfokus pada perilaku sistem dan interaksi dengan pengguna, serta alur kerja *static* yang berfokus pada struktur sistem dan hubungan antar objek. Metode ini terdiri atas tahap *requirement*, *requirements review*, *analysis/preliminary design*, *preliminary design review*, *detailed design*, *critical design review*, dan *implementation*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aplikasi yang dikembangkan berhasil mengubah proses pengajuan ketidakhadiran dan lembur yang sebelumnya menggunakan media kertas menjadi digital. Pengujian terhadap aplikasi dilakukan menggunakan *black box testing*, yang bertujuan untuk memvalidasi fungsionalitas sistem secara menyeluruh. Hasil dari pengujian ini membuktikan bahwa sistem telah berfungsi sesuai dengan kebutuhan dan harapan yang diinginkan oleh pengguna.

Kata kunci : *Human Resource Management System* (HRMS), *Front-End*, *ICONIX Process*, Pengajuan Ketidakhadiran, Pengajuan Lembur.