

PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN TERHADAP PERILAKU KERJA  
INOVATIF DENGAN VARIABEL INTERVENING KOMITMEN AFEKTIF

(Studi Pada Perawat Rumah Sakit Roemani Muhamadiyah Semarang )



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
pada program sarjana Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh :

**ENGEL TEKGE**

**12010118100356**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG**

**2025**