

DAFTAR PUSTAKA

- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023
Peraturan Daerah Jawa Tengah Nomor 13 Tahun 2023
- Aini, J. (2022). *Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Perempuan Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja*. Banda Aceh: Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam.
- Afriyanti, D. N., Lodan, K. T., & Dompok, T. (2024). *Analisis perlindungan ketenagakerjaan bagi pekerja perempuan dan anak*. Jurnal Dialektika Publik, 4(2), 15–22. Universitas Putera Batam.
- Aldianto, R. (2015). *Kesetaraan Gender Masyarakat Transmigrasi Etnis Jawa* (Vol. 3 No.1). Makassar.
- Asmirudin, I. (2022). *Kerangka Konseptual Kebijakan Daerah Bidang Ketenagakerjaan Pasca Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja* 9(2). Tegal: Universitas Pancasakti Tegal
- ASTRI, Wanti. (2017). *Analisis Peran Dinas Perkebunan Dalam Menanggulangi Kebakaran Lahan Di Kabupaten Indragiri Hulu*. Thesis. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Tegal. (2020). *Direktori Sentra Industri Pengolahan Kabupaten Tegal*. Tegal.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Tegal. (2023). *Keadaan Ketenagakerjaan Kabupaten Tegal*. Basanti, A. N., & Fatriani, F. (2025). Perlindungan hukum atas hak cuti haid bagi pekerja perempuan dalam regulasi ketenagakerjaan di Indonesia. Iuris Notitia: Jurnal Ilmu Hukum, 3(1), 7–13. <https://doi.org/10.69916/iuris.v3i1.243>
- Baskoro. (2025). *Mediasi Sebagai Alternatif Non-Litigasi Dalam Penyelesaian Sengketa Pemutusan Hubungan Kerja: Kajian Terhadap Kepastian Hukum dan Keadilan*. 3(2). 630-636.
- Buwana, dkk. (2025). *Tinjauan Implementasi Hak-Hak Normatif Pekerja*. 8(1).
- Dalilah, F. (2022). *Analisis Terhadap Partisipasi Kerja Perempuan Pada Sektor Formal Di Indonesia* 9(2). Malang: Universitas Brawijaya.
- Dara, D. M. (2022). *Hak Maternitas Tenaga Kerja Perempuan Dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Banda Aceh: Universitas Islam Negeri Ar-Raniry.
- Djakaria, M. (2018). *Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita Untuk Memperoleh Hak-Hak Pekerja Dikaitkan Dengan Reproduksi*, 3(1). Bandung: Universitas Padjajaran.
- Gajimu. (2023). *Hak Pekerja Perempuan*. Wageindicator. Diakses pada 23 Oktober 2023 melalui <https://gajimu.com/pekerjaan-yanglayak/hak-pekerja-perempuan/hak-pekerja-perempuan>
- Harisa, L.N. (2023). *Peran Pemerintah Desa dalam Pelaksanaan Tugas Memberdayakan PKK Sebagai Lembaga Kemsayarakatan Desa di Desa Simandolak*. JOM FISIP, 10(2), 1-7.

- Herlina, E. (2016). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesempatan Kerja Wanita dan Implikasinya terhadap Kesejahteraan Keluarga di Kabupaten Cirebon* (Vol. 18 No.2). Jakarta Timur: Universitas Borobudur.
- Indriani, M. (2016). *Peran Tenaga Kerja Indonesia dalam Pembangunan Ekonomi Nasional* (Vol. 3 No. 1). Semarang: Gema Keadilan.
- Kantor Perburuahan Nasional. (2006). *Konvensi-Konvensi Ilo Tentang Kesetaraan Gender Di Dunia Kerja*.
- Labolo, M. (2010). *Memahami Ilmu Pemerintahan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nababan. (2024). *Efektivitas Penerapan Kesenjangan Gender Dalam Mendapatkan Perlakuan Yang Sama Di Dunia Kerja Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003*. Jurnal Kajian Hukum Dan Kebijakan Publik. 2(1), 547-556.
- Niru Anita Sinaga, T. Z. (2017). *Perlindungan Hukum Hak-Hak Pekerja Dalam Hubungan Ketenagakerjaan Di Indonesia*, 6. Jakarta: Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma.
- Maulida, Irma & Montisa. (2020). *Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Perlindungan Pekerja Perempuan (Studi Di Kota Cirebon)*. Dalam Jurnal Humani. 10 (2). Universitas Swadana Gunung Jati Cirebon.
- Pratami, D. R. (2018). *Analisis Kebijakan Perlindungan Buruh Perempuan : Studi Pemenuhan Hak-Hak Kerja Perempuan Pada Industri Garmen Di Kabupaten Semarang*. Kabupaten Semarang: Universitas Diponegoro.
- Prajnaparamita, K. (2019). *Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Perempuan Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*, 2 (1). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Rahmadi, Ikhsan. (2021). *Pengawasan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat Terhadap Pelanggaran Hak Maternitas Bagi Tenaga Kerja Perempuan (Studi di Kawasan Pabrik Rancaekek Tahun 2018)*. Universitas Padjajaran.
- Salam, Abdus. (2022). *Upaya Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja Perempuan Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dan Perspektif Hukum Islam (Studi Kasus Di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)*. IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
- Sinaga, A. P., Montisa, E., & Nugraheni, R. (2025). *Perlindungan pekerja perempuan di sektor industri manufaktur (Studi kasus PT AICE Industry)*. Jurnal Pengembangan Ilmu Manajemen, 87, 1–19.
- S, Nurjannah. (2013). *Prinsip Anti Diskriminasi dan Perlindungan Hak-hak Maternal Pekerja Perempuan Dalam Pespektif Keadilan Gender* 1 (1). Universitas Muhammadiyah Mataram.
- Soekanto, S. (2006). *Sosiologi Suatu Pengantar* (Edisi Revisi). Jakarta: Rajawali Pers.
- Susiana, S. (2017). *Perlindungan Hak Pekerja Perempuan Dalam Perspektif Feminisme* 8 (2). Jakarta: Pusat Penelitian Badan Keahlian DPR RI.
- Veriningtyas, A. (2014). *Pemberdayaan Perempuan Melalui Kelompok Pembudidaya Ikan (POKDAKAN) Minasari Di Dusun Beji, Sumberagung, Jetis, Bantul*. Yogyakarta: Lumbung Pustaka Universitas Negeri Yogyakarta.

- Waruwu, T. S.N. (2023). *Peranan Pemerintah Desa dalam Meningkatkan Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan di Desa Loloana'a Idanosi*. Universitas Medan Area.
- Winasis, A. P., & Astuti, W. (2020). *Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung dalam melindungi pekerja perempuan yang bekerja malam hari*. Jurnal Discretie: Jurnal Bagian Hukum Administrasi Negara, 1(1), 61–70. Universitas Sebelas Maret.