

DAFTAR PUSTAKA

- Abou-Shouk, M., Zoair, N., Aburumman, A., & Abdel-Jalil, M. (2022). The effect of personality traits and knowledge-sharing on employees' innovative performance: A comparative study of Egypt and Jordan. *Tourism Management Perspectives*, 44(September), 101024. <https://doi.org/10.1016/j.tmp.2022.101024>
- Adamy, M. (2016). Upcycling: From old to new. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Adhari, I. Z. (2021). Pendekatan Knowledge Management & Motivasi. In CV. Penerbit Qaira Media.
- Arifin, A., & Puspa Arum, A. D. (2022). Analisis Kinerja Karyawan Dalam Memberikan Pelayanan Administrasi Kepada Masyarakat. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Jurnal Ilmiah Multi Science*, 13(2), 58–69. <https://doi.org/10.52657/jiem.v13i2.1898>
- Arumie, P. A., Novaria, R., & Wahyudi, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Performa Pegawai DPU Bina Marga Provinsi Jawa Timur. *PRAJA Observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 4(03), 23–39.
- Buiney, M., Kambuaya, B., & Risamasu, F. (2024). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Adhigana Papua: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 60–68. <https://doi.org/10.61331/adhiganapapua.v2i2.18>
- Bungin, B & Mashudi. (2005). Metodologi Penelitian Kuantitatif (Komunikasi, Ekonomi dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya). In *Kencana*.
- Fahmi, H. Z., & Wardani, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Perbankan*, 9(1), 95–112.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Unmuh Ponorogo Press*, 26.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, Vol. 4, No. 1, April 2020 : 15-33
- Hakim, M. and F. (2019). Kinerja, Kompensasi, Motivasi. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 16(01).
- Hapsari, I., Lies Putriana, & Tia Ichwani. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Ditjen Ppkrans Kemendesa Pdt. *JIMP : Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 2(2), 81–91. <https://doi.org/10.35814/jimp.v2i2.3297>
- Liana, Y. (2020). Kompetensi pegawai, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Inspirasi: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*. <http://jurnal.stkipggritulungagung.ac.id/index.php/inspirasi/article/view/1810>

- Liang, X., & Li, J. (2025). Sustainable human resource management and employee performance: A conceptual framework and research agenda. *Human Resource Management Review*, 35(2), 101060. <https://doi.org/10.1016/j.hrmmr.2024.101060>
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 17–26.
- Mulyeni, S., Siti Masitoh, I., Nurliah, L., Santi, S., & Sikki, N. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Economic and Business*, 1(2), 59–67. <https://doi.org/10.58818/ijeb.v1i2.29>
- Pacher, C., Woschank, M., & Zunk, B. M. (2024). The Impact of Competence on Performance in Industrial Engineering and Management: Conceptualization of a Preliminary Research Model. *Procedia Computer Science*, 232(2023), 794–803. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2024.01.079>
- Pea-Assounga, J. B. B., & Bindel Sibassaha, J. L. (2024). Impact of technological change, employee competency, and law compliance on digital human resource practices: Evidence from congo telecom. *Sustainable Futures*, 7(March), 100195. <https://doi.org/10.1016/j.sftr.2024.100195>
- Pegawai, K., Gaya, D., & Organisasi, K. (2023). *KINERJA PEGAWAI : Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Dr . Harun Samsuddin , S . Pd ., M . M .*, (Issue May).
- Pranata, S. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Perkebunan Nusantara II (PERSERO) Sei Semayang. *Manajemen*, 13(2), 39–48.
- Prastika, E., & Saputri., I. P. (2023). Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cobra Dental Indonesia. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Volume 1, Nomor 7, Agustus 2023 E-ISSN: 2986-6340 DOI: https://doi.org/10.5281/zenodo.8212081*
- Rahmadani, Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>
- Sari, D. R., Haris, A., & Hermawan, D. J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Probolinggo. *JUMAD : Journal Management, Accounting, & Digital Business*, 1(3), 361–370. <https://doi.org/10.51747/jumad.v1i3.1395>
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, & Kusumawardhani, N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto dan Rosad (2015: Vol. CV.EUREKA*.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong Point Kerja*

Karyawan: Motivasi Kunci Implementasi Kompetensi dan Lingkunga Kerja.

Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D. *In Penerbit Alfabeta Bandung.*

Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. *In Kencana.*

Tambuwun, J., Manoppo, W., & Keles, T. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Manado. *Productivity*, 2(3), 224–227.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/34581>

Telaumbanua, E., Halawa, F., Silitonga, D., Sukardi., Zega, Y., Mbate, C., Mendrofa, S., Hulu, F., Waruwu, M., Septiani, R., Lawi, A., Sundari, S., Trihardani., Hasya, A. (2024). Manajemen Kinerja: Mengurai Konsep Dan Menerapkan Teori. *In CV. Media Sains Indonesia*

Thi Nong, N. M., Phuong, N. Q., & Duc-Son, H. (2024). The effect of employee competence and competence – job – fit on business performance through moderating role of social exchange: A study in logistics firms. *Asian Journal of Shipping and Logistics*, 40(4), 187–197.
<https://doi.org/10.1016/j.ajsl.2024.10.001>

Wakdomi, M., Dotulung, L. O. H., & Pandowo, M. H. C. (2022). the Effect of Competence, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance At the Population Control Service and Family Planning for the City of Sorong West Papua. *Jurnal EMBA*, 10(1), 858–868.