

**PENGARUH *ABUSIVE SUPERVISION*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN
ORGANIZATIONAL JUSTICE SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI DAN *CORE SELF-
EVALUATION* SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

**(Studi Pada Tenaga Kesehatan Perempuan Di
Rumah Sakit Swasta X Kota Semarang)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh:

**RIZKY MAHARANI
NIM. 12010121420198**

FEB UNDIP

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2024