

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PERUM BULOG KANWIL JATENG**

SKRIPSI

Oleh

MUHAMMAD FAIQ ARDAN



**PROGRAM STUDI S-1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2025**

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PERUM BULOG KANWIL JATENG

Oleh

MUHAMMAD FAIQ ARDAN
NIM : 23020321140156

Salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Pertanian pada Program Studi S-1 Agribisnis
Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro

PROGRAM STUDI S-1 AGRIBISNIS
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN
UNIVERSITAS DIPONEGORO
S E M A R A N G
2025

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Faiq Ardan

NIM : 23020321140156

Program Studi : S-1 Agribisnis

dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Bulog Kanwil Jateng**
2. Setiap ide atau kutipan dari karya orang lain berupa publikasi atau bentuk lainnya dalam skripsi ini, telah diakui sesuai dengan standar prosedur disiplin ilmu.
3. Penulis juga mengakui bahwa skripsi ini dapat dihasilkan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari Pembimbing yaitu: **Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.** dan **Siwi Gayatri, S.Pt., M.Sc., Ph.D.**

Apabila di kemudian hari dalam skripsi ini ditemukan hal-hal yang menunjukkan telah dilakukannya kecurangan akademik, maka penulis bersedia gelar sarjana yang telah penulis dapatkan ditarik sesuai dengan ketentuan dari Program Studi S-1 Agribisnis, Fakultas Peternakan dan Pertanian, Universitas Diponegoro

Semarang, Juli 2025

Penulis,



Muhammad Faiq Ardan

Mengetahui :

Pembimbing Anggota

Pembimbing Utama

Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.

Siwi Gayatri, S.Pt., M.Sc., Ph.D.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUM BULOG KANWIL JATENG

Nama Mahasiswa : MUHAMMAD FAIQ ARDAN

NIM : 23020321140156

Program Studi/Departemen : S1 AGRIBISNIS

Fakultas : PETERNAKAN DAN PERTANIAN

Telah disidangkan di hadapan Tim Penguji
dan dinyatakan lulus pada tanggal2.6...SEP....2025

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota



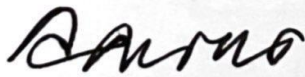
Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.



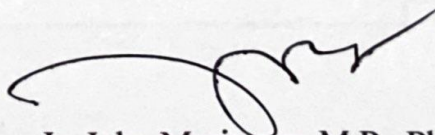
Siwi Gayatri, S.Pt., M.Sc., Ph.D.

Ketua Program Studi

Ketua Panitia Ujian Akhir Program



Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P.



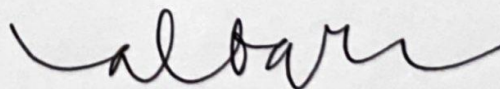
Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D.



Dekan

Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D.

Ketua Departemen Pertanian



Ahmad N. Al-Baarri, S.Pt., M.P., Ph.D.

RINGKASAN

MUHAMMAD FAIQ ARDAN. 23020321140156. 2025. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Bulog Kanwil Jateng (Pembimbing: **Ir. JOKO MARIYONO** dan **SIWI GAYATRI**).

Manajemen sumber daya manusia memegang peranan krusial dalam keberhasilan organisasi, terutama di sektor agribisnis yang penuh dengan dinamika perubahan dan tantangan. Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Perum Bulog Kanwil Jateng. Penelitian ini dilaksanakan pada Bulan April 2025 sampai Mei 2025 di Perum Bulog Kanwil Jateng.

Metode penelitian yang digunakan adalah studi kasus. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh yaitu dimana semua populasi dijadikan sebagai sampel dengan 65 responden. Data yang dikumpulkan terdiri dari data primer dan data sekunder. Data primer penelitian ini yaitu data pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di Perum Bulog Kanwil Jateng. Data sekunder diperoleh dari perusahaan dengan cara meminta izin kepada HRD untuk mendapatkan data terkait dengan kinerja karyawan, kehadiran, dan pengadaan beras. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa jumlah rata-rata kinerja karyawan Perum Bulog Kanwil Jateng pada tahun 2022 ke tahun 2023 mengalami penurunan sebesar 1,13 dan pada tahun 2023 ke tahun 2024 juga mengalami penurunan sebesar 1,25. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi suatu permasalahan terkait dengan kinerja karyawan di Perum Bulog Kanwil Jateng. Hasil analisis linier berganda menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Perum Bulog Kanwil Jateng. Secara parsial disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Perum Bulog Kanwil Jateng. Sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Perum Bulog Kanwil Jateng.

KATA PENGANTAR

Kinerja karyawan memegang peranan penting dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Perum Bulog Kanwil Jawa Tengah, sebagai salah satu badan usaha yang memiliki peran strategis dalam menjaga ketahanan pangan nasional, menghadapi tantangan untuk memastikan kinerja karyawannya tetap optimal. Karyawan dalam menjalankan tugasnya, sering kali muncul permasalahan yang berkaitan dengan disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja. Disiplin yang kurang baik dapat menghambat pencapaian target, rendahnya motivasi kerja dapat menurunkan produktivitas, sementara kondisi lingkungan kerja yang tidak mendukung dapat mengganggu kenyamanan dan kinerja karyawan. Perlu pemahaman yang mendalam mengenai pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap kinerja karyawan guna memberikan solusi yang efektif dan berkelanjutan bagi organisasi.

Puji syukur penulis haturkan kepada kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat himat dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Bulog Kanwil Jateng”. Penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ir. Joko Mariyono, M.P., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Koordinator Laboratorium Penyuluhan dan Pemberdayaan Masyarakat yang telah berkenan meluangkan waktu, memberikan bimbingan dan pengarahan kepada saya selama penyusunan tugas akhir.

2. Siwi Gayatri, S.Pt., M.Sc., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan arahan dan masukan yang bermanfaat bagi saya selama penyusunan tugas akhir.
3. Prof. Sugiharto, S.Pt., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro.
4. Ahmad N. Al-Baarri, S.Pt., M.P., Ph.D. selaku Ketua Departemen Pertanian
5. Ir. Kustopo Budiraharjo, M.P. selaku Ketua Program Studi Agribisnis.
6. Prof. Agus Setiadi, S.Pt., M.Si., Ph.D. selaku dosen wali.
7. Teristimewa dan terbaik kepada Orang Tua dan Kakak yang telah memberikan doa, izin, bimbingan dan motivasi yang tidak terhingga kepada penulis.
8. Teman-teman *Last Dance* yang telah memberikan dukungan kepada penulis.

Penulisan skripsi ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan dengan mudah untuk dipahami bagi siapapun yang membaca. Penulisan skripsi ini tentu masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis meminta maaf apabila terdapat kesalahan kata yang kurang baik dan berkenan, serta memohon segala kritik dan saran yang membangun kesempurnaan tulisan ini.

Semarang, 4 Januari 2025

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR ILUSTRASI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1.Kinerja Karyawan	6
2.2.Disiplin Kerja.....	9
2.3.Motivasi Kerja.....	10
2.4.Lingkungan Kerja.....	12
2.5.Penelitian Terdahulu.....	14
BAB III. METODE PENELITIAN.....	17
3.1.Kerangka Pemikiran.....	17
3.2.Waktu dan Tempat Penelitian.....	19
3.3.Metode Penelitian.....	20
3.4.Metode Penentuan Sampel.....	20
3.5.Metode Pengumpulan Data	21
3.6.Metode Analisis Data	22
3.7.Batasan Istilah dan Pengukuran Variabel.....	28
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	31

4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.2. Struktur Organisasi Perum Bulog Kanwil Jateng	35
4.3. Karakteristik Responden	36
4.4. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Karyawan.....	37
4.5. Hasil Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Perum Bulog Kanwil Jateng.....	40
4.6. Uji Instrumen Data.....	44
4.7. Uji Asumsi Klasik	46
4.8. Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.9. Kinerja Karyawan Perum Bulog Kanwil Jateng.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	63
RIWAYAT HIDUP	87

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Penelitian Terdahulu.....	14
2. Karakteristik Responden	36
3. Hasil Penilaian Rata-rata Kinerja Karyawan	39
4. Deskriptif Statistik Variabel-variabel Penelitian.....	41
5. Hasil Uji Reliabilitas	45
6. Hasil Uji F	49
7. Hasil Uji t	50

DAFTAR ILUSTRASI

Nomor	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	17
2. Tampak Depan Perum Bulog Kanwil Jateng	33
3. Struktur Organisasi Perum Bulog Kanwil Jateng	35

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Kuesioner	63
2. Identitas Responden	69
3. Data Variabel Penelitian	72
4. Output Analisis Deskriptif Statistik	75
5. Uji Validitas.....	76
6. Uji Reliabilitas	80
7. Uji Asumsi Klasik	81
8. Output Analisis Regresi Linier Berganda	82
9. Dokumentasi Penelitian	86