

## DAFTAR ISI

<b>JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAKSI</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.1.1. Kesenjangan Penelitian.....	5
1.2. Rumusan Masalah .....	11
1.3. Tujuan Penelitian.....	13
1.4. Manfaat Penelitian.....	14
1.4.1. Secara Teoretis.....	14
1.4.2. Secara Praktis.....	14
1.4.2.1. Bagi Peneliti.....	14
1.4.2.2. Bagi Mahasiswa .....	15
1.4.2.3. Bagi Perguruan Tinggi.....	15
1.4.2.4. Bagi Pihak Industri .....	15
1.5. Sistematika Penulisan.....	16
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>18</b>
2.1. Landasan Teori .....	18
2.1.1. Gambaran Umum Teori Konstruksi Karier .....	18
2.1.2. Relevansi Teori Konstruksi Karier terhadap Topik Penelitian.....	20
2.1.3. Pengalaman Magang.....	23
2.1.4. Adaptabilitas Karier.....	26

2.1.5. Employabilitas .....	28
2.2. Penelitian Terdahulu .....	30
2.3. Pengembangan Hipotesis .....	33
2.3.1. Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Employabilitas.....	33
2.3.2. Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Adaptabilitas Karier .....	36
2.3.3. Pengaruh Adaptabilitas Karier terhadap Employabilitas.....	39
2.3.4. Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Employabilitas melalui Adaptabilitas Karier.....	41
2.4. Kerangka dan Hipotesis Penelitian .....	44
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	45
3.1.1. Variabel Penelitian.....	45
3.1.1.1. Variabel Independen .....	45
3.1.1.2. Variabel Mediasi .....	46
3.1.1.3. Variabel Dependen.....	46
3.1.2. Definisi Operasional Variabel .....	46
3.1.2.1. Pengalaman Magang .....	46
3.1.2.2. Adaptabilitas Karier .....	48
3.1.2.3. Employabilitas .....	49
3.2. Populasi dan Sampel .....	50
3.2.1. Populasi .....	50
3.2.2. Sampel .....	51
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	51
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	52
3.5. Teknik Analisis Data .....	53
3.5.1. Statistik Deskriptif .....	53
3.5.2. Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	54
3.5.3. Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	56
3.5.3.1. Uji Hipotesis .....	57
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS .....</b>	<b>59</b>
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	59
4.1.1. Deskripsi Umum Magang dalam Skema MBKM .....	59

4.2. Deskripsi Umum Responden.....	62
4.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
4.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	63
4.2.3. Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	64
4.2.4. Responden Berdasarkan Jenis Magang yang Diikuti .....	64
4.3. Statistik Deskriptif.....	65
4.3.1. Statistik Deskriptif Variabel Pengalaman Magang.....	66
4.3.2. Statistik Deskriptif Variabel Adaptabilitas Karier.....	67
4.3.3. Statistik Deskriptif Variabel Employabilitas .....	68
4.4. Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	69
4.4.1. Uji <i>Outer Model - First Stage</i> .....	70
4.4.1.1. Uji Validitas Konvergen <i>Outer Loadings</i> (Tahap Pertama) .....	70
4.4.1.2. Uji Validitas Konvergen <i>Outer Loadings</i> (Tahap Kedua) .....	74
4.4.1.3. Uji Validitas Konvergen <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)....	74
4.4.1.4. Uji Validitas Diskriminan <i>Heterotrait-monotrait</i> (HTMT).....	75
4.4.1.5. Uji Reliabilitas – <i>First Stage</i> .....	76
4.4.2. Uji <i>Outer Model - Second Stage</i> .....	76
4.4.2.1. Uji Validitas Konvergen <i>Outer Loadings</i> .....	77
4.4.2.2. Uji Validitas Konvergen <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)....	79
4.4.2.3. Uji Validitas Diskriminan <i>Heterotrait-monotrait</i> (HTMT).....	80
4.4.2.4. Uji Reliabilitas <i>Second Stage</i> .....	80
4.5. Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	81
4.5.1. Uji Multikolinieritas .....	83
4.5.2. Uji Koefisien Determinasi ( <i>R-square</i> ).....	84
4.5.3. Uji <i>Effect Size</i> ( <i>f-square</i> ) .....	85
4.5.4. Uji <i>Predictive Relevance</i> ( <i>Q-square</i> ).....	86
4.6. Uji Hipotesis.....	87
4.6.1. Uji Pengaruh Langsung .....	87
4.6.1.1. Pengalaman Magang terhadap Employabilitas .....	87
4.6.1.2. Pengalaman Magang terhadap Adaptabilitas Karier.....	88
4.6.1.3. Adaptabilitas Karier terhadap Employabilitas .....	89

4.6.2. Uji Pengaruh Tidak Langsung Pengalaman Magang terhadap Employabilitas Melalui Adaptabilitas Karier .....	90
4.7. Interpretasi Hasil .....	91
4.7.1. Pengaruh Langsung Pengalaman Magang terhadap Employabilitas... 91	
4.7.2. Pengaruh Langsung Pengalaman Magang terhadap Adaptabilitas Karier .....	94
4.7.3. Pengaruh Langsung Adaptabilitas Karier terhadap Employabilitas .... 95	
4.7.4. Pengaruh Tidak Langsung Pengalaman Magang terhadap Employabilitas melalui Mediasi Adaptabilitas Karier.....	96
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>98</b>
5.1. Kesimpulan.....	98
5.2. Keterbatasan .....	100
5.3. Kontribusi dan Saran .....	101
5.3.1. Implikasi Konseptual .....	101
5.3.2. Implikasi Manajerial .....	102
5.3.3. Implikasi Penelitian yang akan Datang .....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>103</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>107</b>

SEMARANG  
FEB UNDIP