

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan mengevaluasi pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja intrinsik terhadap kinerja karyawan PT. Valbury Asia Futures Semarang. Studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, di mana data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 38 karyawan yang menjadi populasi penelitian. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda guna menilai pengaruh secara simultan maupun parsial antar variabel.

Hasil analisis menunjukkan bahwa ketiga variabel, disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja intrinsik, berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama. Secara individu, disiplin kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja, disusul oleh motivasi kerja intrinsik dan gaya kepemimpinan. Hasil temuan ini menegaskan bahwa penerapan disiplin secara konsisten, kepemimpinan yang efektif, serta penguatan motivasi dari dalam diri karyawan sangat berperan dalam meningkatkan kinerja.

Penelitian ini memberikan rekomendasi kepada manajemen perusahaan untuk memprioritaskan pengelolaan disiplin kerja, memperbaiki gaya kepemimpinan yang lebih adaptif, dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung peningkatan motivasi intrinsik karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Intrinsik, Kinerja Karyawan, PT. Valbury Asia Futures Semarang.