

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja dengan *perceived organizational support* sebagai efek pemoderasi, yaitu 1) pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap komitmen organisasional, 2) pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap kepuasan kerja, 3) pengaruh variabel moderasi *Perceived Organizational Support* pada hubungan antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasional, 4) pengaruh variabel moderasi *Perceived Organizational Support* pada hubungan antara spiritualitas di tempat kerja dengan kepuasan kerja. Variabel dependen pada penelitian ini adalah komitmen organisasional dan kepuasan kerja sedangkan variabel independen dari penelitian ini adalah spiritualitas di tempat kerja dengan menambahkan *Perceived Organizational Support* sebagai variabel pemoderasi.

Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 30 sampel yang diperoleh dari karyawan tetap CV Kalika Intergraha. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer yang ditentukan menggunakan *saturation sampling*. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan software SEM PLS 3.3.3

Hasil empiris dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh spiritualitas di tempat kerja yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja. Kemudian dengan adanya *Perceived Organizational Support* sebagai variabel pemoderasi juga memperkuat hubungan antara spiritualitas di tempat kerja dengan komitmen organisasional dan kepuasan kerja

Kata kunci: spiritualitas di tempat kerja, komitmen organisasional, kepuasan kerja, *perceived organizational support*