

## DAFTAR ISI

<b>SERTIFIKASI</b> .....	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN TESIS</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	13
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	16
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	<b>18</b>
2.1 Kinerja .....	18
2.1.1 Kinerja Tugas ( <i>Task Performance</i> ) .....	18
2.1.2 Kinerja Kontekstual ( <i>Contextual Performance</i> ).....	20
2.2 OCBIP .....	21
2.2.1 Pentingnya OCBIP dalam Penelitian.....	21
2.2.2 Definisi OCBIP .....	22
2.2.3 Dimensi-Dimensi OCBIP.....	24
2.3 Teori <i>Person-Job Fit</i> .....	26
2.3.1 Pentingnya <i>Person-Job Fit</i> dalam Penelitian .....	26
2.3.2 <i>Person-Job Fit</i> .....	28
2.3.3 Karakteristik <i>Person-Job Fit</i> .....	29
2.3.4 Indikator <i>Person-Job Fit</i> .....	30
2.4 Kepuasan Kerja .....	31
2.4.1 Pentingnya Kepuasan Kerja dalam Penelitian.....	31
2.4.2 Kepuasan Kerja .....	31

2.4.3	Indikator Kepuasan Kerja.....	32
2.5	Komitmen Organisasi.....	35
2.5.1	Komitmen Organisasi.....	35
2.5.2	Dimensi Komitmen Organisasional.....	36
2.5.3	Pentingnya Komitmen Afektif dalam Penelitian.....	37
2.5.4	Indikator Komitmen Afektif.....	37
2.6	Penelitian Terdahulu.....	38
2.7	Hubungan Variabel.....	46
2.7.1	Pengaruh terhadap <i>person job fit</i> terhadap OCBIP.....	46
2.7.2	Pengaruh terhadap kepuasan kerja terhadap OCBIP.....	48
2.7.3	Pengaruh <i>person-job fit</i> terhadap OCBIP melalui komitmen kerja afektif sebagai variabel mediasi.....	49
2.7.4	Pengaruh kepuasan kerja terhadap OCBIP melalui komitmen kerja afektif sebagai variabel mediasi.....	50
2.7.5	Pengaruh komitmen kerja afektif terhadap OCBIP.....	51
2.8	Kerangka Pemikiran Penelitian.....	52
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>54</b>
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	54
3.1.1	Data Primer.....	55
3.1.2	Data Sekunder.....	55
3.2	Populasi dan Sampel.....	56
3.2.1	Populasi.....	56
3.2.2	Sampel.....	56
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	57
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.5	Teknik Analisis Data.....	60
3.5.1	Analisis <i>Measurement Outer Model</i> .....	60
3.5.2	Analisis <i>Structural Inner Model</i> .....	61
3.5.3	Pengujian Hipotesis.....	62
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>63</b>
4.1	Profil Umum Objek Penelitian.....	63
4.2	Profil Umum Subjek Penelitian.....	64
4.3	Lokasi Penelitian.....	65
4.4	Statistik Deskriptif Responden.....	65
4.5	Statistik Deskriptif Variabel.....	68

4.6 Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	71
4.6.1 Uji <i>Convergent Validity</i> .....	73
4.6.2 Uji <i>Discriminant Validity</i> .....	74
4.6.3 Uji Reliabilitas.....	75
4.6.4 Uji Multikolinearitas .....	75
4.7 Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	77
4.7.1 Uji <i>R-Square</i> .....	78
4.7.2 Uji <i>Goodness of Fit</i> (Gof).....	78
4.7.3 Uji Hipotesis.....	79
4.8 Pembahasan Penelitian .....	82
4.8.1 Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap Organizational Citizenship Behavior Islamic Perspective (OCBIP).....	82
4.8.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap OCBIP.....	85
4.8.3 Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap OCBIP melalui Komitmen Afektif sebagai variabel mediasi .....	87
4.8.4 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap OCBIP melalui Komitmen Afektif sebagai variabel mediasi .....	90
4.8.5 Pengaruh Komitmen Afektif terhadap OCBIP.....	92
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>95</b>
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Implikasi Teoritis .....	97
5.3 Implikasi Manajerial .....	98
5.4 Keterbatasan Penelitian .....	98
5.5 Saran.....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>100</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>111</b>
<b>PROFILE</b> .....	123
<b>PROFESSIONAL EXPERIENCES</b> .....	123
<b>COURSE &amp; CERTIFICATION</b> .....	123
<b>ACHIEVEMENT</b> .....	124
<b>EDUCATION</b> .....	124
<b>SKILLS &amp; TOOLS</b> .....	124