

DAFTAR PUSTAKA

- Alinejad, V., et al. (2023). Evaluation of Occupational Stress and Job Performance in Iranian Nurses: The Mediating Effect of Moral and Emotional Intelligence. *BMC Psychiatry*, 23:769. <https://doi.org/10.1186/s12888-023-05277-8>.
- Alkhraishi, M.Y., Almashayekh, M. F & Yesiltas, M. (2024). The Impact of Job Stress on Job Satisfaction Among Nurses During Covid-19 Pandemic: The Moderating Role of Psychological Capital. *Asia Pacific Journal of Health Management*, 19(2): i2703. doi: 10.24083/apjhm.v19i2.2703
- Alrawahi, S. (2024). Stress and job satisfaction among medical laboratory professionals in Oman: A cross-sectional study. *Heliyon* 10, e2545 Department of Learning, Informatics, Management and Ethics, Karolinska Institutet, Sweden.
- Ariani, S. (2023). Analisis Keberhasilan Implementasi Rekam Medis Elektronik Dalam Meningkatkan Efisiensi dan Mutu Pelayanan. *JUKEKE (Jurnal Kesehatan dan Kedokteran)*, Vol 2, No. 2.
- Augustine, A. K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, Vol. 2 No. 1.
- Bjaalid, G. (2020). Institutional stress and job performance among hospital employees. *International Journal of Organizational Analysis* Vol. 28 No. 2, pp. 365-382.
- Chen, Yi- Chen. (2024). Correlations of Factors Associated With Job Values, Job Stress and Job Satisfaction Among Hospital Nursing Assistants. *Nursing Open*. 2024; 11:e2222.
- Chowhan, J & Pike, K. (2022). Workload, work–life interface, stress, job satisfaction and job performance: a job demand–resource model study during COVID-19. *International Journal of Manpower*, Vol. 44 No. 4, pp. 653-670.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 15(2), 75–86.
- Duryadi. *Buku Ajar Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*, (Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik, 2021)
- Ellyzar, N., Yunus, M., & Amri. (2017). Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Interpersonal Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 35–45.
- Ferdinand, A. T. (2023). *Menulis Naskah Skripsi Manajemen Pemasaran*. Semarang: Laboratorium Sains Pemasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Diponegoro.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Gusti, M, A., et al. (2024). Effect of COVID-19 fear on nurse performance through insecurity and job satisfaction. *Problems and Perspectives in Management*, 22(1), 662-672. doi:10.21511/ppm.22(1).2024.52.

- Hair, Jr. J. F., Black, W. C., Babin., B.J & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis*, United Kingdom: Cengage Learning, EMEA.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henriques, C. S & Samagaio, A. (2024) Impact of stress, job satisfaction, work–life balance and telework on auditors’ job performance: a PLS-SEM and fsQCA approach. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance* © Emerald Publishing Limited 2051-6614 DOI 10.1108/JOEPP-03-2024-0135.
- Hidayati, Y. R., & Mahfudiyanto. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi PT Wilis Indonesia Steel Kediri). *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 6(3), 368–377.
- Ibrahim, M. et al. (2024). Does social support and work-life conflict moderate the influence of job stress on job performance? (A study at Syiah Kuala University). *Problems and Perspectives in Management*, 22(2), 463-476. doi:10.21511/ppm.22(2).2024.36.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Iskandar, I. (2024). Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental Serta Asupan Energi Terhadap Tingkat Kelelahan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Mega Buana Kota Palopo. *JKLR: Jurnal Kesehatan Luwu Raya*, Vol. 11, No. 1.
- Ji An. (2020). Impact of Work–Family Conflict, Job Stress and Job Satisfaction on Seafarer Performance. *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2020, 17, 2191; doi:10.3390/ijerph17072191.
- Jufrizen & Fadilla, P. H. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, Vol. 7 No 1.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2024). *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2023*. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Banten: AA Rizky.
- La Ede, A. R., et al. (2023). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Dan Instalasi Intensive Care Unit Rumah Sakit Umum Daerah Jampang Kulon Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Health Society*, Volume 12 No. 1.
- Mangkunegara., A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, & Novalia, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Lampung Ventura. *Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1).
- Muslim, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Studi Empiris Pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Nusantara*, Volume 1, Nomor 3.
- Nugroho, S & Asih H. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa

- Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 14 No. 5.
- Nusran, Muhammad dan Dirgahayu Lantara. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Paramita, R. W. D. *Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen*. (Lumajang: Widya Gama Press, 2021).
- Permatasari, I & Arif P P. (2018). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Pikiran Rakyat Bandung Hawa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Almana)* Vol. 2 No. 1.
- Puspitasari, E. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Peningkatan Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai di Universitas Galuh Ciamis. *Jurnal MODERAT*, Volume 8, Nomor 3.
- Qoyyimah, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Asset: Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen dan Bisnis* Vol. 2, No. 1.
- Rahmadhani, P. (2024). Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Bunda Thamrin, Medan. *Jurnal Promotif Preventif*, Vol. 7, No. 3.
- Robbins, S. P. & Timothy, A. J., (2018). *Perilaku Organisasi, Edisi. Kedua belas*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sahir, S. H. *Metodelogi Penelitian*. (Yogyakarta: KBM Indonesia, 2021).
- Sartika, Dewi. (2023). *Stress Kerja*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sholikhah, M. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di IGD. *JURNAL EDUNursing*, Vol. 5, No. 1.
- Silaen, N. R. et, al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Soelistya, D. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sondakh, V, Florence D.J L & Novie P. (2022). Kualitas Pelayanan Kesehatan Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum Daerah Noongan. *Jurnal Administrasi Publik JAP*, No.4 Vol. VIII.
- Tuahuns., V. B. (2023). Pengaruh Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate). *JMS: Jurnal Manajemen Sinergi*, 11 (1).
- Yang, S. Y. (2021). Employee Stress, Job Satisfaction, and Job Performance: A Comparison between High-technology and Traditional Industry in Taiwan. *Journal of Asian Finance, Economics and Business* Vol 8 No 3 (2021) 0605–0618.
- Zhao, Y. (2023). Studies on the Relationship between Occupational Stress and Mental Health, Performance, and Job Satisfaction of Chinese Civil Aviation Pilots. *Aerospace*, 10, 896. <https://doi.org/10.3390/aerospace10100896>.