

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Irma & Muhammad Yusuf. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Jurnal Manajemen, Vol. 12 No. (2): 253-258.
- Agus Wibowo. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Agus Widarjono.(2015). *Analisis MultiVariat Terapan dengan Program SPSS, AMOS, dan Smart-PLS*.Yogyakarta:UPP STIM YKPN.
- Aisyah, N., Rahmawati, D., & Pratama, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan XYZ. Jurnal Manajemen, 10(2), 45-53.
- Arianto, T. (2022). Hubungan Insentif dan Kinerja Karyawan: Perspektif Teori SDM. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 14(3), 89-97.
- Benny Usman, dkk. 2021. *Pengaruh Pemberian Insentif dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sri Aneka Karyatama (SAK) Palembang*. Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 18 No. 2.
- Budhi Yuwono & Akbar Galdi Permana. 2023. *Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing pada PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Tanjung Priok*. JAMBIS: Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 3 No. 1: 54-61.
- Diah Sulistyawati & Riduan Siagian. 2021. *Pengaruh Kesejahteraan, Lingkungan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Astrido Toyota Pondok Indah*. Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia, Vol. 16 No. 1: 11-18.
- Edith Wakida. 2015. *Job Satisfaction – A Literature Review On Employee Motivation, Attitudes And Turnover: What Is The Relationship?*Literature Review Paper Human Resource Management. 10.13140/ RG.2.1.1583.2800.
- Eko Cahyono, Sri Wahyulelly Hana Setyanti, Deasy Wulandari. (2018). *Effect of Incentives and Work Environmental On Employee Performance with Employee Satisfaction as Intervening Variable in PT Mitra Pinasthika Mustika Finance Jember*. International Journal of Business and Management Invention (IJBMI) Volume 7 Issue 6 Ver. III.
- Fejri Triansyah. 2021. *Pengaruh Pemberian Insentif Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Sidoarjo*. Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam, Vol. 4 No. 1: 164-171.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Page, M., & Brunsveld, N. (2020). *Essentials of Business Research Methods*. Taylor & Francis Group.
- Haryati Nurvianto, dkk. 2024. *Kepuasan Kerja Pegawai di Kementerian Agama Kota Padang*. Jurnal Pendidikan Tambusai Volume 8 Nomor 1.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indra Irawan & Siti Safaria. 2023. *Pengaruh Beban Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan UlaMM Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Permodalan Nasional Madani Cabang Kabanjahe*. Jurnal Riset Perbankan, Manajemen dan Akuntansi, Vol. 7 No. 2: 98-111.
- Ita Kusumastutia, Novita Kurniawati, Deny Loka Satria, Dwi Wicaksono. 2019. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium di Yogyakarta*. Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen), Vol. 3 No. 1: 43-53.
- Jalmo Hadi Prayitno, dkk. 2020. *Pengaruh Kompetensi, Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Tengah*. Journal of Environment and Management 1 (2).
- Kadarisman, M. (2023). *Manajemen Pengupahan dan Insentif: Konsep dan Aplikasi*. Surabaya: Media Nusantara.
- Laporan Keberlanjutan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Tahun 2023.
https://www.bni.co.id/Portals/1/BNI/Perusahaan/HubunganInvestor/Documents/SR-BNI-2023-INA-final_highres.pdf
- Mangkunegara. (2017:80;155;252). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Cipta Pustaka Medan.
- Marbawi Adamy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Praktik dan Penelitian*. Aceh: Unimal Press.
- Meithiana Indrasari. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karayawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Mita Arisni Agustina, Djoko Suprayetno, Santi Nururly, Jawad Abbas. (2023). *The Influence of Incentive Provision on Employee Performance with Work Discipline as a Mediating Variable at PT. Pegadaian Branch Selong*. International Journal of Management Science. Volume 1 Issue 2.

- Riana Agustin dan Murti Wijayanti. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Perdagangan Republik Indonesia*. Journal on Education Volume 05, No. 04.
- Riyan Sisiawan Putra, Anis Eliyana, Tri Siwi Agustina, Hidayatul Khusnah, Mohamad Yushak Anshori. (2023). *The Influence Of Workload And Working Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction As A Mediation Variable At CV. Kebab Bosman Food Indonesia*. RGSA – Revista de Gestão Social e Ambiental. Volume 18 Issue 5.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. Boston: Pearson.
- Saputra, A. (2021). *Lingkungan Kerja dan Produktivitas: Kajian Teoritis dan Praktis*. Bandung: Alfabeta.
- Santoso, S. (2018). *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis (Edisi Buku 1)*. Salemba Empat.
- Siti Aisyah, Pandu Adi Cakranegara, Asrul Sani. 2022. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. Capella Medan*. Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer, Vol. 6 No. 4: 864-874.
- Sunarta. 2019. *Pentingnya Kepuasan Kerja*. Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi, Vol. XVI No. 2: 63-75.
- Sulistiyawati, E., & Siagian, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sulistiyan, A., & Rosidah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yenita & Johanna Tania. (2023). *The Impact Of Work Environment And Incentives On Employee's Job Performance Through Mediating Role Of Job Satisfaction During The Covid-19 Pandemic*. International Journal of Application on Economics and Business (IJAEB) Volume 1, Issue 4.
- Yuwono, H., & Permana, R. (2023). *Pemberian Insentif dan Hubungannya dengan Kinerja*. Jurnal Ilmu Manajemen, 15(1), 34-48.