

**ANALISIS PENGARUH *REMOTE WORK*
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE*
DENGAN *WORK LIFE BALANCE* DAN *JOB*
SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi pada Karyawan Auditor di Badan Pengawasan
Keuangan dan Pembangunan Jawa Tengah)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi (S1) pada
Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

DIAJENG ADELIA ZHARAFAH

NIM 12010121140356

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2025